

COMATEC® news





Pääkirjoitus

3

Comatec-uutiset

4

Laajempaa palvelua Comatecin asiakkaille

6

Classic Akatemiasta ponnistetaan huipulle

8

Osaaminen on pääomaa

10



Comatec kasvaa ja kansainvälistyy



Comatec Groupin omistajat ovat asettaneet konsernille 10 prosentin vuotuisen kasvutavoitteen. On selvää, että kotimarkkinoiden matala investointien taso, ja samansuuntaiset näkymät lähitulevaisuudessa eivät tarjoa riittävää kasvupohjaa tämän tavoitteen saavuttamiseksi. Konsernin onkin siis suunnattava katseensa kansainvälisille markkinoille. Omistajat ja johto ovat sitoutuneet merkittävien henkisin ja taloudellisin panostuksin toteuttamaan vuosille 2016 – 2018 laadittua kansainvälistymissuunnitelmaa. Tavoitteena on kasvaa merkittäväksi alan toimijaksi koko Itämeren alueella, ja etabloitua kaikille strategian toteuttamisen kannalta tärkeille markkinoille.

Aivan tyhjästä ei tätä suunnitelmaa toki ole lähdetty toteuttamaan. Comatec Groupilla on jatkuvasti käynnissä vientiprojekteja yli kymmeneen maahan eri puolille maailmaa. Lisäksi konserni on etabloitunut jo vuosia sitten Viroon, jossa sen toiminta on kehittynyt suotuisasti, ja paikallinen toimistomme on kasvanut merkittäväksi suunnittelu- ja asiantuntijapalvelujen tarjoajaksi alueellaan. Laajemmin tarkasteltuna ja huomioiden välillisen viennin Comatecin asiakkaiden kautta, lähes 90 prosenttia kaikista toimeksiannoistamme liittyy kansainväliseen kauppaan. Taustaa kansainvälistymissuunnitelmalle siis on riittävästi.

Olen tutustunut Comatecin toimintaan vuodesta 2015 lähtien ja vuodesta 2016 hallituksen jäsenenä. Tänä aikana olen saanut havaita sen määrätietoisuuden, jolla konserni on toteuttanut asettamia tavoitteita. Toinen asia minkä olen pannut merkke, on se että tavoitteet ovat realistisia, ja

niiden toteuttamiseksi tarvittavat panostukset on osattu mitoittaa riittävälle tasolle. Tältä pohjalta minun on hallituksen jäsenenä helppo olla osaltani toteuttamassa valittua strategiaa ja ohjaamaan sen toteutumista.

Tässä asiakaslehdessä uutisoimme merkittävästä yritys-kaupasta, jonka myötä etabloidumme Puolaan ja Ruotsiin. Lisäksi tämän yrityskaupan tuloksena Comatecin tarjonta sulautettujen järjestelmien, robotiikan ja ohjelmistokehityksen aloilla kasvaa merkittävästi, antaen entistä laajemmat mahdollisuudet esimerkiksi IoT-teknologioiden ja sähköajoneuvojen kehittämiseen.

On selvää, että kansainvälistymisstrategian menestyksellinen toteuttaminen edellyttää muutoksia myös konsernin nykytoiminnoissa, esimerkiksi palvelustrategian terävöittämisessä, tarjonnan kohdistamisessa eri markkinoille, sisäisissä toimintamalleissa ja johtamisjärjestelmässä. Vaikka tähtäin kansainvälisessä kasvusuunnitelmassamme on uusien asiakkuuksien saaminen, koituvat tehtävät kehitystoimet välittömästi myös Comatecin nykyisten asiakkaiden eduksi. Kun saamme strategian onnistuneesti toteutettua, voimme tarjota myös konsernin nykyisille asiakkaille kilpailuetua ja vahvaa tukea heidän oman strategiansa toteutukseen.

Kari Ollila

Hallituksen jäsen, varapuheenjohtaja

Comatec Group

Julkaisija

Comatec Group
Kalevantie 7 C, 33100 Tampere
Puh. 029 000 2000
www.comatec.fi

Kansi: Wrocławin kauppatori joulun aikaan

Toteutus ja toimitus

Insinööritoimisto Comatec Oy
Taina Syrjänen, puh. 040 593 1259
taina.syrjanen@comatec.fi

Toimittajat

Taina Syrjänen

Palautteet, tilaukset, peruutukset

Taina Syrjänen, puh. 040 593 1259
taina.syrjanen@comatec.fi

Comatec ostaa Cadring Groupin

Comatec Groupin emoyhtiö Insinööritoimisto Comatec Oy on 7.12.2016 tehdyllä kaupalla ostanut Cadring Groupiin kuuluvien Cadring Oy:n ja Cadring Sweden AB:n koko osakekannat, enemmistön Microteam Oy:n ja puolalaisen Cadring Polska Sp. z o.o.:n osakekannasta sekä 50 % Cadring Indian osakekannasta. Ostettujen yhtiöiden vuosiliikevaihto on yhteensä noin seitsemän miljoonaa euroa ja työntekijöitä on yli 130.

Kaupan myötä Comatec Groupin osaaminen vahvistuu erityisesti työkoneiden, tuotantolaitteiden sekä hyötyajoneuvojen kokonaisvaltaisessa suunnittelussa. Yrityssostokokonaisuus on merkittävä osa Comatec Groupin strategian mukaista kasvua ja kansainvälistymistä. Kaupan tuloksena Comatec Groupin liikevaihto nousee 35 miljoonaan euroon vuonna 2017. Henkilömäärä kasvaa 500 työntekijään ja toimipisteitä on viidessä maassa.

Comatec Groupin tarjonta erityisesti hyötyajoneuvojen suunnittelussa ja teollisessa elektroniikassa kasvaa ja konserni pystyy tarjoamaan asiakkailleen entistä kattavampia palvelukokonaisuuksia. Kauppa vahvistaa Comatec Groupin sulautettujen järjestelmien, robotiikan ja ohjelmistokehityksen osaamista, tarjoten laajemmat mahdollisuudet IoT-teknologioiden ja sähköajoneuvojen kehittämiseen.

Lisätietoja:

Aulis Asikainen
Konsernijohtaja
Comatec Group
Puh: 0400 504 021
www.comatec.fi

Mika Kaitonen
Toimitusjohtaja
Cadring Group
Puh: 050 330 7927
www.cadring.fi



Osallistuimme Contact Forumiin

Comatec Group osallistui korkeakouluopiskelijoille ja valmistuneille tarkoitettuun Contact Forum -rekrytointitapahtumaan 7.12.2016 Helsingissä.

Tavoitteenamme oli päästä keskustelemaan tulevien insinöörien kanssa, etsiä uusia lahjakkuuksia ja tutustua nuorten opiskelijoiden ajatuksiin siitä, mitä he toivovat tulevalta työpaikaltaan ja työnantajaltaan.

Ständillä kävi useita opiskelijoita, joista jotkut tunsivat Comatecin ennestään, vaikka suurin osa tutustui yritykseen ensimmäistä kertaa.

Messujen tuloksena olemme jo vastaanottaneet useita hyviä hakemuksia, ja uskomme saavamme pian uusia kyvykkäitä ammattilaisia mukaan tiimeihimme.



Nimitysuutiset

Seuraavat uudet osaajat ovat aloittaneet Comatec Groupissa heinä-joulukuussa 2016:

Insinööritoimisto Comatec Oy:ssä

Eetu Mäkinen on aloittanut talousassistenttina ja Minna Riekkinen palkanlaskijana Comatec Groupin Konsernihallinnossa.

Sähkölaitteet ja -järjestelmät -liiketoimintayksikössä Leevi Lehtisalo, Pekka Mansikka-Aho, Sakari Salmi, Esa Salminen ja Martti Autio ovat aloittaneet suunnittelijoina. Ossi Martikainen on aloittanut pääsuunnittelijana ja Seppo Naakka on aloittanut projektipäällikkönä.

Työkoneet -liiketoimintayksikössä Jukka Luutikivi, Juuso Hyrkkö, Jukka Kenttä, Jussi Peurala, Jussi Esko ja Jani Pitkänen ovat aloittaneet suunnittelijoina. Lauri Veitonmäki on aloittanut nuorempana suunnittelijana ja Markus Vehmaa harjoittelijana. Antti Harju on aloittanut pääsuunnittelijana.

Mika Peltola on aloittanut tuotepäällikkönä Materiaalinkäsittelyjärjestelmät -liiketoimintayksikössä.

Sähkö ja automaatio -liiketoimintayksikössä Hannu Korttesmaa on aloittanut vanhempänä suunnittelijana ja Kalle Lehtonen nuorempana suunnittelijana.

Prosessiteollisuuden kone- ja laitossuunnittelu -liiketoimintayksikössä Otto Pahnla on aloittanut nuorempana suunnittelijana ja Lari Weck vanhempana suunnittelijana.

Insinööritoimisto Rantotek Oy:ssä

Vesse Kaukonen, Tytti Soininen ja Noora Vairinen ovat aloittaneet suunnittelijoina ja Jukka Tuominen on aloittanut projektipäällikkönä.

Comatec Estonia OÜ:ssä

Dennis Rybalkin on aloittanut suunnittelijana.

Laajempaa palvelua Comatecin asiakkaille

Comatec osti Cading Groupiin kuuluvat yhtiöt joulukuun alussa 2016. Kaupan myötä Comatec Groupin osaaminen vahvistuu erityisesti työkoneiden, tuotantolaitteiden sekä hyötyajoneuvojen kokonaisvaltaisessa suunnittelussa. Yritysstokokokonaisuus on merkittävä osa Comatec Groupin strategian mukaista kasvua ja kansainvälistymistä. Konserni pystyy tarjoamaan asiakkailleen entistä kattavampia palvelukokonaisuuksia.

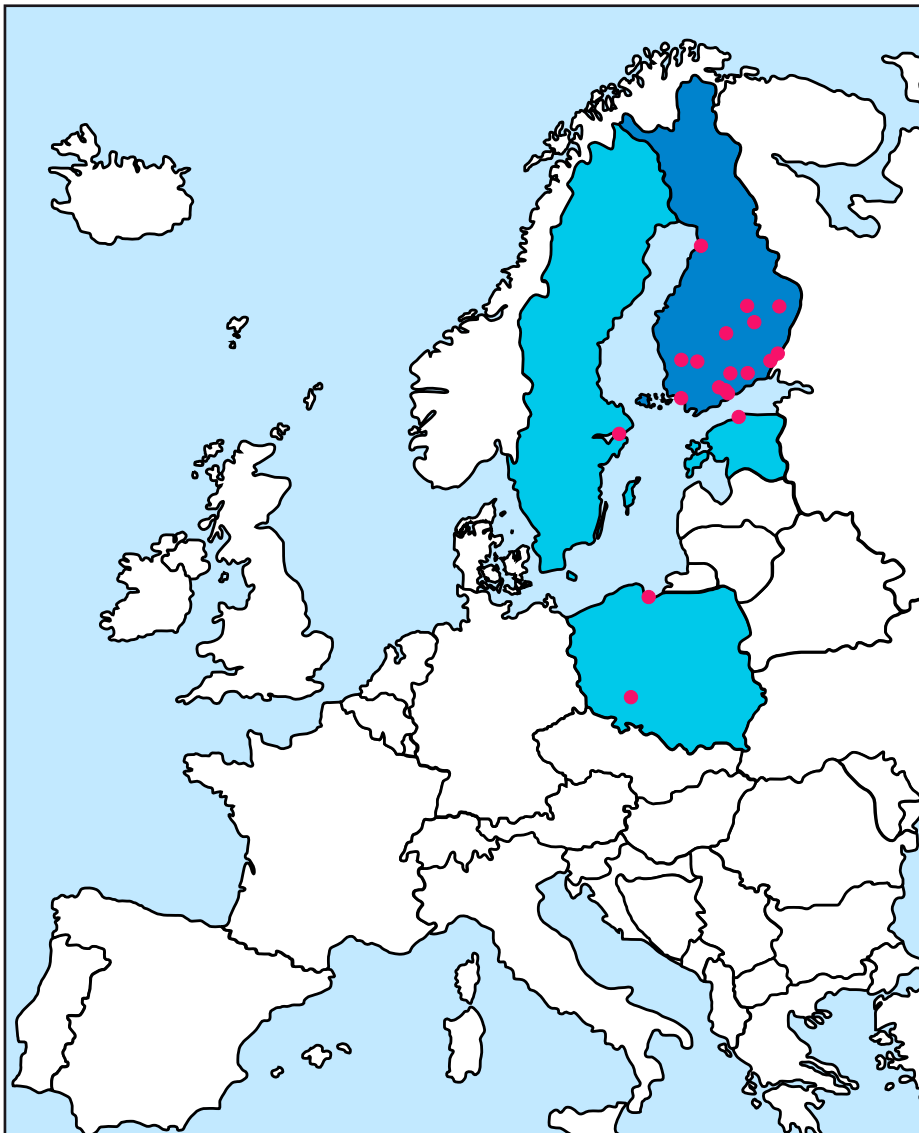
TEKSTI: TAINA SYRJÄNEN

Toteutunut kauppa vahvistaa Comatec Groupin strategisia pyrkimyksiä kasvun ja kansainvälistymisen suhteen. Comatec Groupilla on nyt toimintaa kahdessakymmenessä toimipaikassa viidessä eri maassa. Kasvamme samalla viidensadan osaajan konserniksi.

Suomessa sijaitsevien toimipaikkojen ja jo aikaisemmin perustetun Comatec Estonia OÜ:n Tallinnan toimipaikan lisäksi meillä on nyt toimipaikat Wrocławissa ja Gdanskissa Puolassa sekä Ruotsissa ja Intiassa.

Comatec Groupin automaatio- ja ohjelmisto-osaaminen vahvistuu

Microteam Oy:n osaamisella. Projektitoiminta- ja teknologiaosaamisemme kasvavat merkittävästi. Uutta teknologiaosaamista edustavat esimerkiksi bussit, sähköajoneuvot ja robotiikka. Ennestäänkin vahva alamme, mekaniikkasuunnittelu, vahvistuu entisestään.

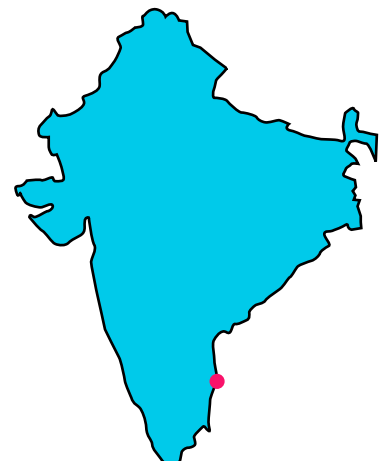


Comatec Group:

- 500 työntekijää
- Liikevaihto 35 M€ vuonna 2017
- 20 toimipaikkaa
- Toimintaa viidessä maassa
- Suomessa 15 toimipaikkaa

Toimipaikat muissa maissa:

- Tallinna, Viro
- Wrocław ja Gdansk, Puola
- Tukholma, Ruotsi
- Chennai, Intia



Comatecin ja Cadringin parhaat puolet täydentävät toisiaan ja osaamisen yhdistämisen kautta voimme tarjota asiakkaillemme merkittävästi lisäarvoa. Palvelutarjonnan laajentaminen mahdollistaa entistä kattavampien suunnittelu- ja tuotekehitysprojektien tarjoamisen.

Cadring Polska Sp. z o.o.

Cadring Polska Sp. z o.o on toiminut Puolassa vuodesta 2009 asti. Kotimarkkinat Puolassa ovat Suomeen verrattuna laajemmat, ja kiinteänä kauppakumppanina naapurissa on Euroopan talousjätti Saksa. Cadringin visiona on ollut luoda kansainvälinen kumppanuusverkosto, jonka kautta löytyy aina tehokkaimmat ratkaisut sekä suunnitteluun että tuotantoon.

Tällä hetkellä Wrocławissa ja Gdanskissa työskentelee pääasiassa hyötyajoneuvojen suunnittelun parissa lähes 80 henkilöä. Yrityksen nimi tulee muuttumaan Comatec

Polandiksi ja se tulee olemaan kiinteä osa Comatec Groupia.

Microteam Oy

Microteam Oy osana Comatec Groupia vahvistaa automaatio- ja ohjelmointipalveluitamme. Voimme tarjota asiakkaillemme entistä laajempia kokonaisuuksia yhdistämällä koko konsernin osaamisen elektroniikka-, automaatio- ja ohjelmistosuunnittelussa.

Microteam tuo mukanaan erityisesti sulautettujen järjestelmien ohjelmisto-osaamisen. Sulautettujen järjestelmien ohjelmistojen kehittäjänä Microteam hallitsee koko ketjun aidosti reaaliaikaisista ratkaisuista laajoihin verkotettuihin järjestelmiin. Microteamilla on pitkäaikaista kokemusta älykkyyden tuomisesta vaativaan teollisuuden elektroniikkaan.

Microteamin kansainvälisesti kokenut tiimi on erikoistunut liikkuvan kaluston ja hyötyajoneuvojen sähkö-

ja automaatiototeutuksiin. Sähköautojen suunnitteluosaaminen tulee uutena osaamisalueena Comateciin Microteamin mukana.

Sähköautojen läpimurtoa odotetaan lähivuosina. Kaupunkiliikenteeseen hankittavat linja-autot ovat jo pääsääntöisesti hybridejä ja täyssähköbussit ovat kokeiltavana useissa kaupungeissa.

Comatec Groupin elektroniikka-, automaatio- ja ohjelmointisuunnittelu kasvaa 140 osaajan yksiköksi. Kauppa vahvistaa Comatec Groupin sulautettujen järjestelmien, robotiikan ja ohjelmistokehityksen osaamista, tarjoten laajemmat mahdollisuudet IoT-teknologioiden ja sähköajoneuvojen kehittämiseen.



Classic Akatemiasta ponnistetaan huipulle

Classic Akatemian tavoitteena on saada aikaiseksi hyvä kasvuympäristö nuorille salibandyn pelaajille, josta heidän on hyvä ponnistaa Suomen ja jopa kansainväliselle huipulle asti. Valmennuksen tarkoituksena on urheilullisen kasvattamisen lisäksi kasvattaa myös hyviä ihmisiä. Huipulle pääseminen vaatii vaivannäköä ja laadukasta harjoittelua. Siihen pojilta löytyy motivaatiota intohimosta lajia kohtaan. Comatec tukee Classic Akatemian toimintaa.

TEKSTI: TAINA SYRJÄNEN

– Classic Akatemia perustettiin kuusi vuotta sitten. Silloin salibandyn pelaajia oli noin 30. Nyt heitä on 60. Pelaajien ikäjakauma on 16-20 vuotta. Tässä meidän Akatemiassa pelaa vain poikia, **Mikko Hernetkoski** kertoo.

– Toimintamme on laajentunut, mutta edelleen toimimme samoilla päämäärillä kuin alussa. Tavoitteenamme on saada aikaiseksi nuorille pelaajille mahdollisimman hyvä kasvuympäristö, josta heidän on hyvä ponnistaa liigaan, Mikko kertoo.

– Meidän tavoitteenamme on olla pelaajillemme viimeinen askelma Suomen huipulle ja pyrimme kehittämään pelaajat kansainväliselle huipulle saakka.

Mikko Hernetkoski on päävalmentaja A-junnuissa ja hän vastaa myös koko Classicin A-D-junioritoiminnasta päätoimisesti. Hänen tehtäviinsä

kuuluu valmentamisen lisäksi koko seuran toiminnan kehittäminen. Siihen sisältyy valmennuslinjan kehittämistä ja sen toteuttamisen valvomista.

Viime kausi 2015-2016 oli menestyksenkäs Classic Akatemian joukkueille, kun kevään päätteeksi A voitti SM-pronssia ja B saavutti toisen sijan SM-sarjassaan.

Porilainen 17-vuotias **Eemeli Hakola** pelaa A- ja B-pojissa sekä miesten liigajoukkueessa ja Juupajoelta kotoisin oleva 19-vuotias **Jere Pulkkinen** pelaa A-junioreissa. Hän kuuluu lisäksi A:n kapteenistoon.

Eemelin tavoitteena on päästä keväällä maajoukkueeseen ja pelaamaan nuorten MM-kisoissa. Tavoitteena maajoukkueessa ei tietysti ole vähempää kuin voittaa maailmanmestaruus.

– Tavoitteeseen pyrin pääsemään

harjoittelemalla mahdollisimman hyvin ja laadukkaasti. Kun näytön paikka tulee, pyrin käyttämään sen, Eemeli sanoo.

– Eemelillä on hyvät mahdollisuudet maajoukkueeseen keväällä. Taso tosin on kova. Ensin pitää pysyä terveenä kevääseen asti. Loukkaantumisia ei saa tulla. Pitää harjoitella laadukkaasti ja niin hän on tehnytkin. Intoa on välillä vähän liikaakin. Harjoittelussa pitää olla järki mukana, Mikko toteaa.

– Eteenpäin pääseminen on ihan täyspäiväistä työtä, jos haluaa päästä pitkälle. Kaikki pienetkin tekijät vaikuttavat. Se, miten pitää itsestään huolta, syö, nukkuu ja harjoittelee. Vaivannäkö kyllä sitten palkitseekin, Jere toteaa.

Salibandyn pariin jo lapsena





Kuvassa vasemmalta Mikko Hernetkoski, Simo Ruuskanen, Jere Pulkkinen ja Eemeli Hakola.

Jere on pelannut salibandyä lapses-
ta asti, koska hänen koko perheensä
pelaa salibandyä. Vanhempien pe-
latessa aktiivisesti, hoitopaikkoja ei
aina löytynyt, joten Jere on viettänyt
paljon aikaa hallilla. Oli luontevaa
aloittaa itsekin pelaaminen. Jere
pelasi ensimmäisen sarjapelinsä
kuusivuotiaana.

Myös Eemelin äiti on pelannut
salibandyä liigatasolla pari vuotta.
Eemelikin on notkunut paljon halleil-
la. Harrastus on lähtenyt siitä sekä
kavereiden myötävaikutuksesta. Hän
on pelannut jo noin 12 vuotta.

– Suurin saavutukseni joukkueen
kanssa on miesten Suomen mes-
taruus viime kaudelta. Henkilö-
kohtaisesti suurin saavutus tähän
mennessä on ollut se, että pääsin
pelaamaan maajoukkueeseen, Ee-
meli kertoo.

Valmentajan merkitys

Eemeli on asunut itsekseen Tampe-
reella salibandyn ja Classic Akate-
mian vuoksi jo 16-vuotiaasta asti.
Seurassa on muitakin kauempaa
tulleita pelaajia. Kun asuu yksin kau-
kana kotoa, valmentajan merkitys
korostuu entisestään.

– Valmentajalla on minulle erityi-
sen suuri merkitys, ei pelkästään
urheilun kannalta, vaan muutenkin
tukena elämässä. Yleensä kysyn pa-
lautetta pelaamiseen liittyen, mutta
valmentajalta tulee välillä kysyttyä

ihan arkipäiväisiäkin asioita, Eemeli
sanoo.

– On aivan älyttömän suuri askel
muuttaa 16-vuotiaana kotoa. Tot-
takai haluamme olla tukena. Olen
lupautunut auttamaan Eemeliä, jos
hän sitä tarvitsee, Mikko sanoo.

Simo Ruuskanen on mukana Classic
Akatemian toiminnassa nyt kol-
matta kauttaan. Hän on B-poikien
päävalmentaja ja mukana A-poikien
valmennustiimissä.

Simo aloitti itse salibandyn pela-
amisen 1994 ja pelasi vuoteen 2000
asti. Silloin hän siirtyi valmentajak-
si. Lappeenrannassa hän valmensi
kymmenen vuotta. Kauden 2009-
2010 Simo toimi Sveitsin pääsarjassa
pelaavan Unihockey-Club Waldkirch-
StGallenin päävalmentajana. Sieltä
hän palasi Lappeenrantaan pääval-
mentajaksi muutamaksi vuodeksi,
kunnes Mikko Hernetkoski ja **Passo
Peltola** houkuttelivat hänet Classic
Akatemiaan.

– Valmentajana minun tehtäväni
on tukea poikia kaikin mahdollisin
tavoin, Simo sanoo.

– Tottakai valmentajan rooli on mer-
kittävä, lähtien esikuvana olemises-
ta. Valmentajalta voi kysyä muutakin
kuin salibandyn liittyvistä asioista.
Pyrimme olemaan tukena ja turvana.

– Valmentajan rooli riippuu tietysti
paljon nuoren elämänvaiheesta. Val-
mentajalla on laajempi merkitys kuin
vain urheilullinen. Pyrimme myös

kasvattamaan hyviä ihmisiä, Mikko
toteaa.

Joukkuehenki

– Pelaajat luovat joukkuehengen.
Valmentajat eivät saa olla siinä es-
teenä, Jere toteaa.

– Valmentajan pitää hoitaa sovitut
asiat. Reilua ja rehellistä ilmapiiriä
pitää kannustaa. Pitää olla lupauten
ja sanojen mittainen, Jere jatkaa.

– Erilaiset persoonat ovat rikkaus.
Se saattaa tuoda eripuraakin, joka ei
välttämättä ole huono asia, koska se
pitää joukkueen hereillä. Ei mennä
niin helposti mukavuusalueelle ja
harjoitellaan jopa vähän paremmin.
Uudet kaverit löytävät yleensä hyvin
paikkansa joukkueessa. Kaverisuh-
teitakin toisaalta muodostuu, kuten
näiden kahden pojan kohdalla, Simo
kertoo.

– Salibandy on ollut intohimoni jo
vuodesta 1994. Valmentajana minua
innostaa se, kun näen poikien kehiti-
tyvän ja innostuvan. Tämä tarkoittaa
eteenpäin menemistä sekä yksilönä
että joukkueena.

– Salibandy on antanut läjäpäin
uusia kavereita ja ystäviä, hienoja
kokemuksia ja muistoja, Jere toteaa.

– Salibandyn on parasta se, että
voi voittaa muita ja nauttia siitä ilon
tunteesta. Voittaminen on aina kivaa,
kummatkin pojat toteavat.

Osaaminen on pääomaa

Comatec Groupin henkilöstön jatkuva kehittäminen on ehdoton edellytys kilpailukyvyn säilyttämiseksi ja asiakaskunnan vaatimuksiin vastaamiseksi. Projektien johtamiseen ja hallintaan liittyvän osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen on yksi Comatec Groupin painopistealueista. Comatecille on tärkeää se, että osaamisemme, tärkein pääomamme, kohtaa asiakkaidemme tarpeet mahdollisimman hyvin.

TEKSTI: TAINA SYRJÄNEN

Comatec Group on asiantuntijaorganisaatio, jonka merkittävimmät kilpailutekijät ovat osaaminen ja mielekäs, työn tuottavuutta tukeva työskentelytapa. Comatecille on tärkeää se, että osaamisemme kohtaa asiakkaidemme tarpeet mahdollisimman hyvin.

Osaamisen kehittämisessä organisaation tavoitteet, yksilön osaaminen ja kiinnostuksen kohteet sekä työn tuloksellisuus pyritään sitomaan yhteen siten, että pystymme tarjoamaan asiakkaillemme oikein kohdennettua osaamista tehokkaasti. Lisäksi meille on tärkeää, että jokaisella comateclaisella olisi mahdollisuus kokea onnistumisia ja saada oman osaamisensa mukaan uusia haasteita.

Huomioimme osaamisen kehittämisessä asiakkaillemme keskeisimmät

toimialaosamiset, ammatillisen osaamisen alueet ja lisäksi Comatecin sisäiset toimintatavat.

Comatecissa laaditaan vuosittain koulutussuunnitelma, joka sisältää arvion henkilöstömme osaamisen tilasta ja siinä havaituista kehitystarpeista sekä suunnitelman osaamisen kehittämisestä.

Osaamisen johtamisessa Comatecissa käytetään apuna osaamiskarttaa, jossa yrityksen toiminnassa tarvittavat osaamiset ja yksilön osaamiset kohtaavat. Osaamiskartan avulla saamme hallittua henkilöstön osaamisen, kehittymistoiveet ja tavoitteet järjestelmällisesti.

Osaamiskarttaan tallennettuja tietoja käytetään esimerkiksi asiakasprojekteja suunniteltaessa. Osaamistiedon hallinta tukee ja tehostaa sekä myyntiä että projektien suunnittelua

ja resursointia. Järjestelmällisesti käytettynä tieto parantaa myös palvelumme laatua, kun voimme kohdistaa osaamista asiakkaiden tarpeisiin ja reagoida niihin nopeasti.

Urapolut

Comatec Groupissa käytössä olevat urapolut tukevat henkilöstön kehittymistä. Urapolkuihin on määritelty eri nimikkeiden tehtävät ja vastuut. Urapolkuja on kolme: asiantuntijapolku, projektipolku ja esimiespolku.

Suurin osa henkilöstöstämme tekee työtä asiantuntijapolulla, jossa työ on pääasiassa suunnittelutyötä, joka voi olla isompiin kokonaisuuksiin liittyvää asiantuntijatyötä tai syvällistä yksittäisen asian asiantuntemusta.

Erinomaisena esimerkkinä syvällisestä asiantuntemuksesta on älykkään liikkeenhallinnan ryhmämme.

Comatec Groupin esimiehiä myynnin kehittämispäivässä



Suomi on yksi maailman johtavia maita sekä sähköisten että hydraulisten voimansiirtojen tutkimisessa ja kehittämisessä. Kotimaiset asiantuntijat ovat alan kansainvälistä parhaimmistoa. Comatecin asiantuntijat älykkään liikkeenhallinnan ryhmässä kuuluvat näihin edelläkävijöihin.

Projektipolulla toteutetaan projektiosaamiseen liittyviä työtehtäviä suunnittelutyön lisäksi. Projektipolulla projektinhallintaan liittyvä osaaminen on keskeistä teknisen osaamisen ohella.

Olemme kokeneita projektitoimijoita niin teollisuuden kuin koneenrakennuksenkin eri sovelluskohteissa. Asiakkaamme arvostavat kykyämme resursoida ja toteuttaa laajojakin projekteja koko Comatecin osaamisen voimin. Projektiosaaminen on meille erittäin tärkeää ja haluamme panostaa siihen myös koulutuksissamme.

Esimiespolulla työskentelevien tehtäviin kuuluu myyntiä ja asiakkuuksien hallintaa. Esimiehet hoitavat projekteja ja johtavat suunnittelua. Heidän tehtäviinsä kuuluu lisäksi hallinnollisia esimiestehtäviä sekä vastuuta oman henkilöstön osaamisen kehittämisestä.

Sisäiset koulutukset

Comatec järjestää sekä sisäisiä että ulkoisia koulutuksia. HR-asiantuntija **Anne Talvitie** koordinoi koulutusten järjestämistä.

– Sisäisissä koulutuksissa kouluttajana on joku asiantuntijoistamme, joka käy koulutuksessa läpi omaan erikoisalaansa liittyviä asioita. Koulutus koskee silloin aihetta, joka on tarpeellinen muille suunnittelijoille. Esimerkkinä voin mainita sisäiset koneturvallisuuskoulutuksemme, Anne Talvitie kertoo.

– Tässä koulutuksessa käsitellään päivän aikana koneen CE-merkinnän suunnittelulle asettamia vaatimuksia, tutustutaan keskeisiin direktiiveihin ja annetaan ohjeita suunnittelussa sovellettavien standardien määrittämiselle sekä soveltamiselle. Koneturvallisuuskoulutus on osa riskienhallintaan liittyvää

koulutussuunnitelmaa. Tarjoamme tätä koulutusta jokaiselle kone-suunnittelun parissa työskentelevälle.

– Ensi vuonna uutena sisäisenä koulutuksena käynnistetään lujuuslaskennan koulutukset, Anne kertoo.

Laadun ja riskienhallinnan kannalta on olennaista varmistaa henkilöstön riittävä osaaminen suunnittelutyötä ohjaaviin standardeihin, lakeihin ja määräyksiin liittyen.

Laatukoulutuksissa, joita toteutetaan pääosin sisäisinä koulutuksina, keskitytään Comatecin toimintajärjestelmään ja sen mukaisiin toimintatapoihin ja käytettäviin työkaluihin.

Comatec Groupin toimintajärjestelmä on standardin SFS-EN ISO 9001:2008 vaatimusten mukainen. Sertifioitu toimintajärjestelmä toimii etuna kilpailutilanteissa ja on merkittävä tekijä kansainvälistymisessä.

Comatecissa kannustetaan henkilöstöä myös omaehtoiseen opiskeluun. Henkilöstöllä on mahdollisuus hakeutua esimerkiksi ulkopuolisen tahon järjestämään kieli- tai muuhun koulutukseen ja saada siihen Comatecin tukea.

Ulkoiset koulutukset

– Järjestämme myös ulkopuolisten palveluntarjoajien kautta koulutuksia. Yhteistyökumppanina toimii tällöin jokin sopivaa ammatillista koulutusta tarjoava taho. Esimerkiksi sopivia koulutusmoduuleja on räätälöity Comatecille, Anne kertoo.

– Mekaniikkasuunnittelijoille tarkoitettuja koulutuksia ovat esimerkiksi ”Valmistustekniikkaa suunnittelijoille” sekä ”Teräsrakenteet”. Sähkö- ja automaatiosuunnittelijoille kohdennettu yhteinen koulutusmoduuli on kaksipäiväinen nimeltään ”Sähköteknisesti turvallista suunnittelua”.

Työntekijät tarvitsevat nykyään erilaisia sertifikaatteja ja kortteja,



HR-asiantuntija Anne Talvitie

jotka ovat voimassa määrätyn ajan ja niitä pitää aika ajoin uusia. Näitä ovat muun muassa työturvallisuus-, sähkötyöturvallisuus- ja tulityökortit sekä ensiapukortit.

Comatec Groupissa on tällä hetkellä useita henkilöitä, joilla on FISE:n myöntämä vastaavan teräsrakennesuunnittelijan pätevyys. FISE toteaa lakiin, täydentäviin asetuksiin ja ohjeisiin perustuvia suunnittelijoiden ja työnjohtajien sekä muiden asiantuntijoiden pätevyksiä ja pitää niistä rekisteriä.

Projektikoulutukset

Projektiosaamiseen liittyviä valmennuksia ovat projektipäälliköille suunnattu ”Comatec PM Professional” sekä pääsuunnittelijoille, projektinsinööreille, suunnittelijoille ja muissa projekteissa työskenteleville tarkoitettu ”Comatec Projektihallinnan perusteet”. Projektin hallinnan valmennukset toteutetaan yhteistyökumppanin kanssa.

Projektipäälliköiden valmennusohjelma Comatec PM Professional toteutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2014. Valmennukseen osallistui 10 henkilöä ja osa heistä suoritti IPMA C -sertifikaatin. Comatec PM Club on jatkoa aikaisempina vuosina toteutetuille valmennuksille. Tavoitteena on muun muassa jakaa osaamista, käsitellä projektipalautetta, kehittää projektitoimintaa ja siihen liittyviä käytäntöjä, kerätä ja jakaa hiljaista tietoa, vaihtaa kokemuksia ja keskustella ajankohtaisista asioista.

Comatec Groupin toimipaikat:

SUOMI:

TAMPERE

Puh. 029 000 2000, Comatec Oy
Puh. 020 766 0700, Microteam Oy
Puh. 029 000 2090, Rantotek Oy

VANTAA

Puh. 029 000 2000

HYVINKÄÄ

Puh. 040 5563 299

IMATRA

Puh. 029 000 2070

JOENSUU

Puh. 029 000 2000

JYVÄSKYLÄ

Puh. 050 555 6688

JÄRVENPÄÄ

Puh. 0400 675 778

KANKAANPÄÄ

Puh. 02 5722 411

KOUVOLA

Puh. 020 765 9425

KUOPIO

Puh. 044 7414 440

LAHTI

Puh. 029 000 2000

LAPPEENRANTA

Puh. 029 000 2070

OULU

Puh. 0400 542 547

TURKU

Puh. 029 000 2000

Puh. 020 762 2640

VARKAUS

Puh. 029 000 2090

MUUT MAAT:

INTIA, CHENNAI

PUOLA, WROCŁAW, GDANSK

Cadring Polska Sp. z o.o.

Puh. +48 71 342 16 07

RUOTSI, TUKHOLMA

Cadring Sweden Ab

Puh. +358 50 52 63 731

VIRO, TALLINNA

Comatec Estonia OÜ

Puh. +372 5685 0845

Tarkemmat yhteystiedot kotisivuiltamme:

www.comatec.fi/yhteystiedot/

Ajatuksen voima suunnitteluun



*Hyvää joulua
ja
menestyksestä uutta vuotta*

RATKAISUT. PROJEKTIT. TEKIJÄT.