

Eesti suurim tudengite karjääriüritus

Tallinna Tehnikaülikoolis

7.–8. märtsil

Võti Tulevikku



- Karjäärimeess
- Seminarid
- Loengud
- Töötoad

Ole nähtav, sind otsitakse!

www.VT.ee

 TTÜ

CVKESKUS.ee
KLIKKA END TÖÖLE



1920
Tallinna Tehnikaülikooli üliõpilasesindus
Student Union of Tallinn University of Technology

Postimees



BEST
Board of European
Students of Technology

Kinkston

Võti Tulevikku tuleb juba 27. korda

Kas tunned, et loengud on liialt teoreetilised ja sa vajad midagi praktilisemat? Õppekavas on praktika kohustuslik, aga seda kohta on raske leida. Kas sooviksid suvel omandada erialast kogemust? Kas soovid tööle saada Eesti ihaldusväärsemate tööandjate juurde?

Kui vastasid vähemalt ühele küsimusele «jah», siis on välja pakkuda lahendus. Karjääriüritus Võti Tulevikku tuleb taas! Tule ja jää silma, sest sind otsitakse!

Mis on Võti Tulevikku?

Võti Tulevikku on Eesti suurim tudengitele mõeldud karjääriüritus, mis toimub 7. ja 8. märtsil juba 27. korda. Ürituse jooksul leiavad aset töötoid ja seminarid, samuti on võimalik osa-

leda üldharivatel koolitustel ja loengutel. Võti Tulevikku kulmineerub suure karjäärimessiga ürituse teisel päeval.

Mine messile

Võti Tulevikku tuntuim osa, karjäärimess, toimub teisel päeval tudengimajas ja aulas. Esindatud on ligemale 60 ettevõtet eri valdkondadest. See on suurepärane võimalus suhelda ettevõtetega näost näkku. Huvipakkuvate firmadega saab luua otsekon-

takti ja uurida, millega nad tegelevad, millise valdkonna inimesi otsitakse ning millised on nende ootused praktikantide ja uute töötajate suhtes.

Osale seminaridel

Seminarid ja töötoid on väga hea viis ettevõtetega lähemalt tutvuda. Nendes osalemine annab tudengile võimaluse arutleda valdkonda puudutavatel aktuaalsetel teemadel, lahendada firma koostatud praktilisi

ülesandeid, mis loovad aimduse ettevõtete igapäevaprobleemidest. Seminar on suurepärane koht, kus firma esindajatele oma teadmisi ja oskusi näidata. Just tänu seminaril osalemisele on nii mõnigi inimene sattunud hiljem sama firma tööstlusele ning edukalt töökoha leidnud. Seminaridel ja töötubades on kohtade arv piiratud, seega ole kiire end veebis registreerima! Registreerida saab kuni 2. märtsini aadressil www.VT.ee.

Saa koolitustel teadmisi

Kogu karjääriürituse vältel toimuvad lisaks messile ja seminaridele koolitused ja loengud, kus avaneb võimalus oma silmaringi laiendada ja oma valdkonna pädevatelt ja kogenud esinejatelt elulisi teadmisi ammutada. Koolitusi ja loenguid saab kuulama minna alles siis, kui oled end veebis eelregistreerinud. Sellel aastal on kahe päeva peale kokku neli loengut ja koolitust.

Mida on vaja teha, et suveks praktikakoht saada?

Uuri, millised firmad osalevad karjääriüritusel ja millised neist pakuvad sulle huvi.

Kui teed enne üritust firmade osas eeltööd, on sul palju lihtsam messil kohe kindlate ettevõtete poole liikuda ja nende kohta rohkem infot saada.

Osale huvipakkuva firma seminaril.

Mitu firmat korraldab esimesel või teisel ürituse päeval seminari. Kui tunned rohkem huvi kindla ettevõtte vastu või on soov saada rohkem infot nende tegevuse kohta, pane end

Võtme veebis kirja. Just seminaril on sul võimalus ettevõtte esindajatele silma jääda.

Suhtle huvipakkuva firma esindajatega.

Mida rohkem suhtled endale huvipakkuva firma esindajatega, seda paremini jäävad sinu nägu ja nimi neile meelde. Tulevikus võib ettevõttele silmajäamine tulla vägagi kasuks ja tööstlusele kaasa aidata.

Uuri huvipakkuva firma praktikapakkumisi.

Kindlasti uuri firma esindajatelt, mil-

lised on nende praktikapakkumised ja keda nad praktikale ootavad. Nii saad välja valida just endale sobivad praktikakohad. Jääb vaid kandideerida vastavale kohale ning oodata vastust.

Võti Tulevikku on suurepärane viis luua alus oma tulevasele karjäärile. Sul on ühtaegu võimalus saada teadmisi juurde ja panna need praktikas proovile. Loengutele ja seminaridele saab registreerida kuni 2. märtsini aadressil www.VT.ee. Tule kohale, suhtle Eesti parimate tööandjatega ja taga endale praktikakoht suveks! Sind otsitakse!



Korraldusmeeskond



Lili Vörk
karjääripäevade koordinaator

«Mõte sellest, kui paljud tudengid ja ettevõtted meie üritusest kasu saavad, teeb südame soojaks.»



Rasmus Tipp
turundusjuht

«Võti Tulevikku korraldamine on mind tohutult õpetanud ja arendanud ning olen kindel, et see tuleb mulle kasuks edaspidiseski elus.»



Sigrit Pikkar
projektijuht

«Parim osa sellest kogemusest oli töötamine suurepäraste ja motiveeritud inimestega.»



Kaspar Jõeveer
IT-juht

«Väärt kogemus, hea lastelastele rääkida.»



Kristiine Kört
müügijuht

«Võti Tulevikku – üks meeldejäädav projekt, inspireerivad inimesed ja väärtuslik kogemus kogu edaspidiseks eluks.»



CVKESKUS.ee
KLIKKA END TÖÖLE



1920
Tallinna Tehnikaülikooli üliõpilasesindus
Student Union of Tallinn University of Technology

Postimees



Kinkston



Kuidas tarbijakäitumist meelte abil suunata?

7. märtsil kell 10
KRISTO KRUMM,
kogenud koolitaja, õppejõud,
mentor

Kas olete kunagi mõelnud, kuidas me põhjendame oma ostuotsuseid? Miks me ostame igasuguseid kaupu ja teenuseid, millest suur osa on tegelikult meile mittevajalik ehk n-ö impulssostus?

Tule kuulama, mida endast kujutab nn sensoorne turundus. Ma näitan sulle, kuidas pealtnäha lihtsad sõnumid meie ostuotsust mõjutavad, kuidas tegelikult turundus paneb meid tarbima nii, et me seda ise ei märkagi!

Kristo Krummi loengu ruum on U01-202



Kuidas lihtsate vahenditega oma elu häkkida?

8. märtsil kell 10
SANDRA RAJU,
Nike Baltikumi Master
Trainer, TTÜ spordivaldkonna
projektijuht

Tehnoloogia areng on viimastel aastatel olnud nõnda kiire, et kõigi uuenduste jälgimiseks läheks (iironiliselt) tarvis väga palju mitmesuguseid tehnoloogiavahendeid. See on tekitanud meie argiellu dilemma, kuidas leida balanss päris- ja tehismaailma vahel, kas selline asi nagu «päris maailm» veel üldse eksisteerib ning millisel kujul me teda tajume. Tekib küsimus, kuidas meie esivanemad ilma praeguste vidinate ja viledeta hakkama said ja kas meilgi oleks võimalus sedalaadi elu juurde tagasi pöörduda. Tehnoloogia vs. bioloogia saab olema tuleviku *epic battle*, umbes nagu Nadal vs. Federer, Kanye vs. Taylor Swift või Eesti vs. Läti. Avame selle võitluse tagamaid ja loodetavasti jõuame arutelu käigus selleni, kumb siis lõpuks peale jääb.

Sandra Raju loengu ruum on SOC-311



Tuleviku töökoht ja tööandjad. Tööandja ja töötaja bränding

7. märtsil kell 12
KERSTI VANNAS,
Instar EBC OÜ asutaja

Ettekanne annab vastuse järgmistele küsimustele

■ Praegu – aasta 2017. Millised on praegu noorte ootused tööandjatele ja milline on tänane tööturu tegelikkus? Millised on atraktiivsed tööandjad?

■ Tulevik – aasta 2037. Millised töökohad on 20 aasta pärast alles ja millised on atraktiivsed tööandjad?

■ Kuidas tagada endale töö ka 20 aasta pärast ja mida teha selleks nüüd ja kohe?!

Kersti Vannase loengu ruum on NRG-226



Kuidas alustada investeerimisega?

8. märtsil kell 14
KRISTI SAARE,
MTÜ Naisinvestorite Klubi
asutaja

Investeeringu tundub põnev ja sa tahaksid esimesi samme teha, aga kust ja kuidas alustada? Töötoa jooksul vaatame, kuidas saavutada rahaasjade üle kontrolli, kuidas leida investeerimiseks algkapitali ja millised üldse on võimalused väikeinvestoril alustada. Mõtteharjutuste abil saab selgeks, millises finantsolukorras oled praegu, kuidas saaksid seda parandada, ja paneme paika plaani järgmisteks sammudeks, mida investeerimismaastikul astuda.

Kristi Saare loengu ruum on NRG-131

BEST – Board of European Students of Technology

Võti Tulevikku karjääriüritust korraldab BEST-Estonia – osa Euroopa suurimast tehnikatudengite organisatsioonist. Eestis tegutseb BESTi grupp vaid Tallinna Tehnikaülikoolis, Euroopas ühendab see 32 riigi õpilased 94 ülikoolis.



BEST-Estonia loodi aastal 1991 ning on TTÜ üks suurimaid tudengiorganisatsioone. Praegu kuulub BEST-Estoniasse üle 60 aktiivse tudengi. BESTi peamine eesmärk on mitmekesistada haridust, pakkudes tudengitele võimalust odavalt reisida, õppida ja avastada Euroopa kultuuriruumi. BESTi põhitegevuseks on akadeemiliste hooajakursuste korraldamine. Aasta ringi toimuvad kursused üle Euroopa annavad igale tudengile võimaluse õppida lisaks oma õppekavas sisalduvale midagi uut või täiendada oma erialaseid teadmisi. BEST-Estonia on üks suurimaid ja aktiivsemaid gruppe BEST-i võrgustikus. Peale rahvusvaheliste ürituste korraldamise Eestis ja tudengite saatmise Euroopasse organiseerime tudengitele mõeldud üritusi, millest tähtsamad on karjääriüritus Võti Tulevikku, insenerivõistlus EBEC Tallinn, rahvusvahelised hooajakursused ning ka rahvusvahelised koolitused. BEST-Estonia üks oluline eesmärk on viia kokku tudengid ja ettevõtted.



Elektroonikainseneri tööst Stoneridge Electronics AS-is

Eestis on nii vähe trükkplaadi disainiinsenere, et Stoneridge Electronics AS-i elektroonikainsener Mirjam Sammul tunneb end oma ametis päris üksikuna.

«Minu ülesanne on skeemiinseneri välja töötatud skeemi kandmine ja kujundamine trükkplaadile,» räägib veoautode infonäidikute moodulite trükkplaate disainiv Mirjam. Trükkplaadi kujundamisel peab arvestama elektroonika-, mehaanika- ja tootmisvaldkonna nõuetega, mis omakorda lähtuvad kliendi soovidest ja autotööstuse standarditest. Neid aspekte arvestades tuleb Mirjamil paigutada kõik skeemis ettenähtud elemendid trükkplaadile, et need töötaksid nii, nagu elektroonikainsener ette nägi.

Trükkplaat on paljudest seadmetest tuttav roheline plaat, millel on takistid, kondensaatorid, integraalskeemid ja muud elektroonikakomponendid. Pole vahet, kas trükkplaat läheb autosse, telefoni, arvutisse, telerisse – nõuded küll erinevad, aga disaineri töö on üldjoontes sama.

Skeemiinsener paneb trükkplaadi arhitektuuri paika ja Mirjam visuaali-

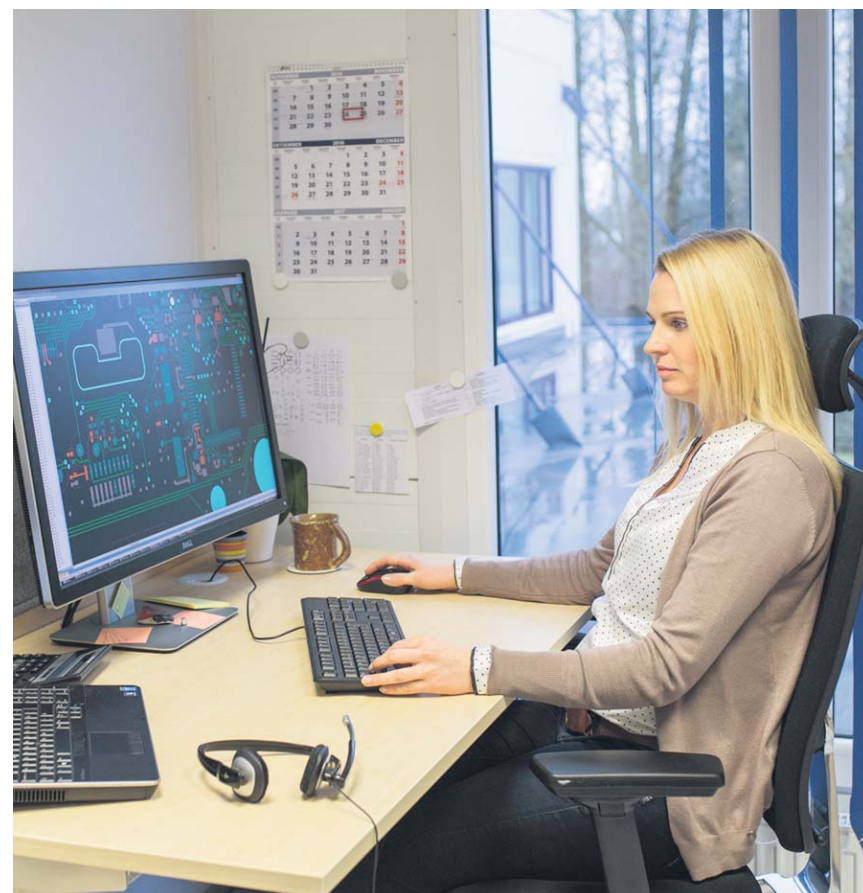
seerib arhitekti kujundatu plaadi peale. «Mulle sobib selline nokitsemine, mis meenutab lapsepõlvest pusle kokku panemist,» tunnistab Mirjam. «Eesmärk on sama – etteantud komponendid piiratud alale paigutada nii, et tulemuseks on funktsioneeriv toode.»

Mirjamil on põhimõte: ta näeb ise juba projekti algfaasis pigem rohkem vaeva, et hiljem oleks nii tal endal kui ka teistel kergem asju üle võtta või edasi arendada. Ta teeb tihedat koostööd mehaanikutega, kellelt tuleb info plaadi suuruse ja kõrguspiirangute kohta, samuti tootmisin-

seneridega, kelle suuniseid ta peab arvestama.

Stoneridge'il on üksused Rootsis, seetõttu teeb Mirjam koostööd ka Rootsi arendusosakonnaga. Projektid, mida algatatakse, ei ole ühe maa ega üksuse kesksed, vaid hõlmavad inimesi nii Eestist kui ka Rootsist. Mirjam võtab nendega päeva jooksul mitu korda ühendust, jagab oma ekraanipilti ja saab neilt tagasisidet. Projekti kriitilistes faasides sujub töö ladusamalt, kui istuda inimestega ühe ekraani taga, ja seetõttu tuleb Mirjamil reisida ka Rootsi vahet.

Ülikooliharidus on vaid osa elektroonikainsenerile vajalikest teadmistest, väga suure osa annab juurde praktika. «Enamiku oma tehnilistest teadmistest ja käelised oskused olen õppinud puhtalt töö käigus,» ütleb Mirjam. Arvutiprogramm on tema tööriist, mida ta on aastatega hästi valdama õppinud. Teine asi on avarundunud maailmapilt ja teadmine, kui



palju erinevaid tegijaid ja tegureid on ühe trükkplaadi ümber.

Elektroonikainseneri aitavad tema töös korrektsus, püsivus ja süsteemsus. «Sa pead nägema laiemat pilti, mitte tegema asja kuidagi valmis,» ütleb Mirjam. Tähtaegadest kinnipidamine on selles töös väga oluline. Seetõttu tuleb ette ületunde, vahel on vaja tööd koju kaasa võtta ja nädalavahetustel sellega tegelda.

Mirjam on veendunud, et alati saab disainida paremini, kiiremini, efektiivsemalt. «Ma tahan arene-

da iga projektiga, näha vaeva ning hoida asjad enda ja teiste jaoks arusaadavad,» räägib Mirjam. «Nii muutun ise efektiivsemaks, kiiremaks ja korrektsemaks ning see on asi, mida väärtustatakse.»

Ehkki Mirjam ei näe end nii pea ametit vahetamas ega uues positsioonis, on karjääriteed elektroonikainseneri ees valla. Kui praegune töö end tema jaoks ükskord ammen-dab, siis võib ta asuda meeskonna-juhi rolli teisi õpetama ja juhendama.

Allikas: Rajaleidja.ee



CGI-s tegeled IT-projektidega, mis muudavad tulevikku

CGI on globaalne tarkvaraettevõtte, mille üle 400 kontorist kaks asub Eestis – Tartus ja Tallinnas. Eesti 220 spetsialistist koosnev meeskond on kaasa löönud mitmes rahvusvahelises projektis ning aidanud kaasa Eesti e-riigi arengule.

Töötamist CGI Eestis võib lühidalt nimetada tõeliselt globaalseks – nii Eesti-sisestes kui ka välisprojektides on sageli kaasatud teised CGI välisüksused. See annab töötajatele võimaluse eneseteostuseks väga erinevates tegevusvaldkondades ja projektides ning seeläbi rohkelt arengu- ja karjäärivõimalusi.

Peamised valdkonnad, millega Eestis tegeldakse, on kosmosetööstus, telekommunikatsioon, energeetika- ja kommunaalteenused ning loomulikult põnevad e-riigi lahendused, mille eesmärk on meie kõigi eluolu järjest sujuvamaks muuta.

Näitena võib tuua CGI väljatöötatud Häirekeskuse hädaabikõnede töövahendi, mis aitab sõna otseses mõttes päästa inimesi – hädaabikõnede tegijad positioneeritakse automaatselt ja abi jõuab kiiremini kohale. Praegu tegeleme Eesti kohustusüsteemi paberivabaks muutmise-ga ja käsil on ka PRIA projekt, mis võimaldab tänu satelliidipiltidele hinnata Eesti heinamaade niitmist kohapeale minemata.

Kuid CGI Eesti projektid ei piirdu ainult maapealsete lahenduste



« Kui keegi küsiks, kas ma soovitan tal CGI-s töötada, siis oleks vastus LOOMULIKULT. See on töökoht, kus tunned, et töötajaid väärtustatakse, leitakse võimalusi arendamiseks, mis on paindliku tööajaga ja loomulikult ei puudu kogu asja juurest FUN ja motiveeriv meeskond! »

loomisega: meie väga tugeval kosmosetiimil on olnud au lüüa kaasa EstCube'i projektis ja teha koostööd Euroopa Kosmoseagentuuriga, mille tulemusel käivitus 2016. aasta lõpus Euroopa sõltumatu, praegu kasutuses olevast GPS-ist täiuslikum ja uuem satelliitnavigatsioonisüsteem

Galileo. Need on vaid mõned näited põnevatest projektidest.

Et olla edukas IT-ettevõtte, peame väga oluliseks töötajate rahulolu. Seetõttu pakub CGI paindlikku töökorraldust, võimaldades töötada osalise ajaga ja kooli kõrvalt, samuti kaugtöö korras.

Lisaks heale palgale saavad töötajad liituda ettevõtte aktsiaprogrammiga ja saada seeläbi osa ettevõtte heast käekäigust. Motivatsiooni-paketti kuuluvad suur valik koolitus- ja õppimisvõimalusi, keeleõppe ja spordikulude hüvitised, staažipuhkus, tasuta massaaž ja puuviljad kontoris, soodustused CGI liikmekaardiga meie partnerite juures, vabad päevad isikliku elu sündmuste tähistamiseks jpm.

Kui tunned, et soovid meiega liituda, siis võta ühendust Marega ja samuti ootame sind külla karjäärimessil Võti Tulevikku, kus tutvustame suurima heameelega CGI-s töötamise võimalusi. Selgi aastal toimub CGI suvepraktika, kus vähemalt kümnel Tartu ja Tallinna tudengil on võimalik käsi valgeks saada parajasti töös olevate IT-projektide juures, olles reaalse projektitiimi liige.

Samuti korraldame messil põneva testimisteemalise töötoa «Miks on vaja tarkvara testida», kus muu hulgas vaatame, mis juhtub siis, kui testijad oma töö tegemata jätavad, ja katsetame, kas saame e-poest tasuta teleri tellida.

Otsime

- tarkvaraarendajaid (Java, .NET, C++)
- testijaid
- analüütikuid
- IT-kasutajatoe spetsialiste
- särasilmseid projektijuhte

Töö- ja praktika-kohtade osas kontakteeru värbamis-spetsialisti Marega!



CGI

« CGI on loonud suurepärased võimalused osaleda suurtes ja põnevates rahvusvahelistes tarkvaraarendusprojektides – sellise mahu, kasutajate hulga ja erinevate tehnoloogiliste võimalustega projekte paljudes kohtades teha pole võimalik. Suurepärane võimalus jagada Eesti e-edu välismaal ning samuti kasutada mujalt saadud kogemusi ja teadmistepagasit kohaliku elu edendamiseks Eestis. »

Tänu praktikale sain hakata oma käe peal elama

Praktika on suurepärane viis ennast avastada ja endale sobiva töö äratundmisrõõmu tunda. YIT Ehitus AS-i on praktikale oodatud kõrgkoolis vähemalt teise õppeaasta läbinud tudengid, kelle silm lööb uue maja kerkimist nähes särama.

YIT Ehituse objektijuht Tauri Tikerpe (26) on 5 aastaga arenenud praktikandist ehituse objektijuhiks.

Kuidas YIT-sse praktikale sattusid?

Lõpetasin TTÜ-s tööstus- ja tsiviilehituse erialal ehitustehnika suunal parajasti teist kursust ja õppejõud soovitas kandideerida. Tänu praktikale sain 20-aastaselt hakata omal käe peal elama ja erialast tööd tegema.

Mis oli Sinu esimene tööülesanne? Asusin Jüris asuva ABB tootmis- hoone ehitusplatsil toimetama, minu ülesanne oli tellijaga muudatustööde komplekteerimine ja töösse suunamine.



Kirjelda oma karjääri YIT-s?

Aasta olin praktikandi rollis, sealt edasi sain objekti inseneriks ja tegelesin Noblessneri loometselli rekonstrueerimisega. Pärast seda edutati mind objektijuhiks ja juhtisin Würthi kaupluse ja büroo- hoone ehitust. Nüüd olen poolteist aastat ehitanud uusi moodsaid kortereid Tallinna kesklinnas Staadioni ja Saani tänaval.

Mis on YIT kui tööandja eelised?

YIT hoolib oma töötajatest ülesandeid antakse vastavalt võimetele. Teine eelis on hea maine, alltöövõtjad usaldavad YIT-d ja väga meeldiv on läbirääkimisi pidada, kui ei ole vaja muret tunda tasumata arvete pärast.

Kuidas soovivad noortel praktikakohta valida?

Kui kooli ehitust õppima minnakse,

võiks praktika ajal ehitusplatsil käia proovimas, kas sobid ehitusobjektile või oled rohkem projekteerija. Tihhti minnakse liiga ruttu projekteerimise suunale.

YIT Ehituse objektijuht Anu Annilo (27): Töö võlu on näha valmis objekti

Kuidas YIT-sse praktikale sattusid?

Õppisin TTÜ-s ehitusmajanduse ja juhtimise erialal ning 4. kursuse lõpus läksin suveks YIT-sse praktikale. **Mis oli Sinu esimene tööülesanne?** Esimene objekt oli korterelamu Tallinnas Lauluvaljaku läheduses, kus juhtisin objekti alates vundamendist kuni korteristjatega suhtlemiseni.

Kirjelda oma karjääri YIT-s?

2014. aastal asusin ehituse objekti-



Aasta pärast praktikale tulemist sai Tauri objektinseneriks Noblessneri loometselli rekonstrueerimisel.



Tartu Kaubamaja renoveerimisel tuli Anul teha objektijuhi tööd töötava kaubamaja tingimustes ning tööd tuli planeerida päeval ja teostada öösel.

AS YIT Ehitus

www.yit.ee
Pärnu mnt 102b, Tallinn
Telefon +372 665 2100
E-post yit@yit.ee



Tule praktikale!

YIT Ehitus pakub praktikakohti ehitusplatsil objektimeeskondades ja kontoris, nii eelarvestamise kui ka kinnisvaraarenduse ja müügi meeskondades. Kandideerimiseks täida taotlus aadressil www.yit.ee/praktika, lisa CV ja vajadusel õppeasutuse praktikajuhend.

juhiks ja 9 kuuga ehitasime vundamendist katuseni valmis büroo- ja kontorihoone Tartus Kuu tänaval. Pärast seda olin objektijuht Tartu Kaubamaja renoveerimisel, kus tööd tuli teha töötava maja tingimustes. Juunis 2016 algas Elva kultuurimaja rekonstrueerimine, mis on lõpufaasis. **Mis on YIT kui tööandja eelised?** Mulle meeldib YIT töökultuur ja töötajatel lastakse areneda ja korraldatak-

se koolitusi, mis ei ole pelgalt koolitused, vaid meeskonnasündmused, et ka meeskond tunneks üksteist.

Kuidas soovivad noortel praktikakohta valida?

Soovitan mõelda, kas soovid töötada objektil olla või kontoris. Kui ei tea, siis võiks paariks päevaks minna tutvuma nii objektile kui ka kontoris, et oleks äratundmisrõõm, kus sa tahad töötada.

Töö Comatecis on aidanud saada paremaks spetsialistiks

Comatec on rahvusvaheline inseneribüroo, mis aitab oma klientidel muuta uued investeeringud endisest kasumlikumaks. Comatec loodi Soomes 1986. aastal ja Eestis tegutseb büroo aastast 2011. Peale selle on Comatecil kontorid Poolas, Rootsis ja Indias. Eestis oleme põhiliselt keskendunud elektri-, automaatika-, mehaanikaprojekteerimisele ning elektroonika ja programmeerimisele.

Kristjan Soomänd on töötanud Comatecis mehaanikainsenerina alates 2013. aastast paralleelselt magistriõpingutega Tallina Tehnikaülikoolis. Õpingud lõpetas ta eelmisel kevadel ja on pärast seda töötanud Comatecis täistööajaga.

«Töötasin kogu magistriõppe aja vältel Comatecis ning see osutus aeg-ajalt keeruliseks, kuna tuli ühildada päevasel ajal toimuvaid loenguid ja tööd. Õnneks sai tööaega paindlikult muuta nii, et õpingute kõrvalt oli võimalik tööl käia. Samuti sain diplomiprojekti jaoks teema, mis oli minu tööülesannetega seotud, ja see lihtsustas kooli lõpetamist.»

Kui Soomänd tulid Comateci, siis tegeles ta tootmisabiprojekteerimisega, põhiliselt mitmesuguste raskete projekteerimisega ABB-le, kes on üks Comateci klientidest. Praegu on tema peamine tööülesanne ACS8800 sagedusmuunduri sisemiste ECO-moodulite ühenduste ajakohastamine. Ta ütleb: «Kõige rohkem naudin oma töös seda, kui saan rahulikult keskenduda uuenduste modelleerimisele 3D-keskkonnas, ja

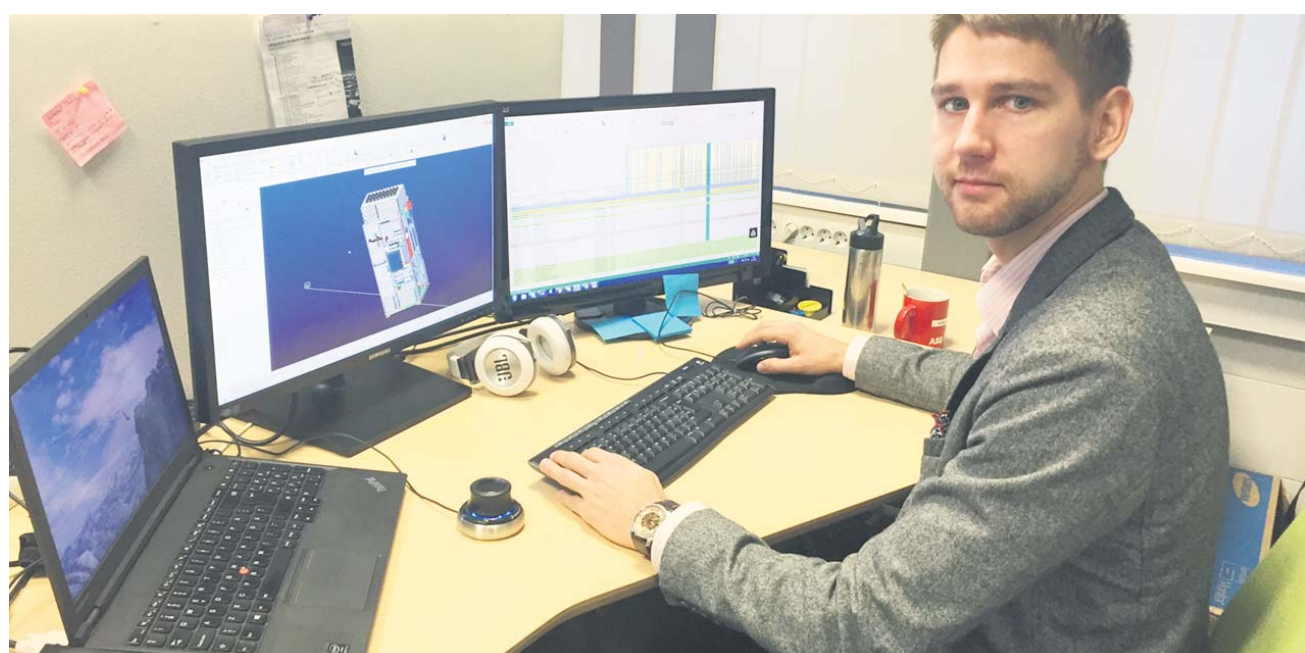
Comatec

- Rahvusvaheline inseneribüroo.
- Kontorid Soomes, Eestis, Poolas, Rootsis ja Indias.
- Asutatud 1986
- Töötajaid üle 500
- Juhtiv projekteerimisteenuste pakkuja mehaanika-, elektri- ja automaatikaprojekteerimises ning ekspertteenustes, näiteks testimine.



seda, et minu töö on muutunud algusaegadega võrreldes palju vastutusrikkamaks. Praeguseks kuuluvad minu tööülesannete juurde lisaks projekteerimisele projekti koordineerimine ning ajagraafikute ja tähtaegade eest vastutamine.»

Töötamine Comatecis on aidanud Soomännil areneda professionaalselt ja teinud temast parema spetsialisti. «Tööülesanded on huvi-



tavad ja mulle meeldib see, et saan teha iga päev asju, mis mulle naudingu pakuvad. Comatecis töötamine on võimaldanud mul karjäärireedelil ülespoole ronida ja liikuda järjest keerulisemate ning põneva-

mate tööülesannete juurde,» kinnitab ta.

Praegustele tudengitele soovib Kristjan Soomänd kindlasti viia õpingud eduka lõpuni isegi siis, kui see ei tundu samal ajal tööd tehes vajali-

ku ega lihtsana: «Õpingutesse investatakse aastate jooksul palju ressursse ja seda investeeringut ei ole mõistlik raisku lasta, jättes kooli lõpetamata. Pealegi on kooli lõpetamine võimas tunne!»

Merko innustab sisemist karjääri

Merko on Eesti suurimaid ehitus- ja kinnisvaraarenduse ettevõtteid, kes ehitab kümneid hooneid ja rajatisi ning sadu uusi kodusid. Baltimaades töötab Merkos ligemale 800, Eestis 570 inimest. Ettevõtet iseloomustab väga pikaajaline ja professionaalne kollektiiv, kellest paljud on teinud ettevõttesisest karjääri, tõustes objektilt projektijuhi, valdkonna juhtivtöötaja või ettevõtte juhi ametisse.



Artikli peategelased – Tiit Joosti, Alan Väli, Mario Pajuste.

Projektidirektor Tiit Joosti (TTÜ 1993–1999, ehitusmajandus ja -juhtimine) alustas Merkos objektjuhina 17 aastat tagasi Ida-Virumaa ja Võru, Valga ning Tartumaa ehitusplatsidel. Aastatega tõusis Tiit projektijuhiks ja vedas selliste suurobjektide nagu Ämari Lennubaasi ja Ülemiste liiklusõlme ehitust. Viimased aastad on Tiit rajanud trammiliine – Tallinna 4. liin on valminud ja lennujaama trammiliin veel ehitamisel. Tiit kinnitab, et edasiviivaks jõuks on soov oma tööd hästi teha ja õnnestumistest rõõmu tunda, mitte tahe naabrist parem olla, vaid tunda heameelt teistegi kordaminekutest. Aasta ehitaja 2010 soovitat praktikantidel liituda ehitusobjektidega, kus praktikandist saab n-ö klubiliige. «Platsil saab kogeda ka

valedest otsustest tulenevaid tagajärgi, mõistes seeläbi eri asjaolude tähtsust paremini, kui üheski loengus õpetatakse. Vastavalt panusele kasvab respekt ja tihti palub meeskond praktikandil jätkata tööd objektil ka pärast praktikaperioodi,» selgitab ta.

Mudelprojekteerimise spetsialist Alan Väli (TTÜ 2010–2015, ehitusmajandus ja -juhtimine, MSc, *cum laude*) töötas TTÜ II kursusel aastal 2012 praktika raames Merko betoonitööde osakonna ehitustöölisesena Ülemiste tunneli ehitusel. 2013. aastal sai ta Merko stipendiumi ja 2014. aastal asus objekti juhtmeeskonnas tööle Eesti moodsaima, Kentmanni 6 kortermaja ehitusel, kus tema ülesanne oli ehitustööde akteerimisest kontrollimine ja kvaliteedikontroll.

«Seal tekkinud ideid, kuidas rakendada mudelprojekte projekteerimise ja ehitusprotsessis, tutvustasin Merko juhtidele ning sain pärast projekti lõppu asuda tööle Merko mudelprojekteerimise spetsialistina,» räägib Alan. Kahe aasta jooksul on ligikaudu kümne projekti arhitektuur, konstruktsioon ja tehnosüsteemid projekteeritud 3D-mudelitena ning mudeleid kasutatakse ehitustööde juhtimiseks. Alan on saanud seeläbi anda panuse T1 kaubanduskeskuse, Telia peakontori, Poordi 1 äri- ja kortermaja ning Tallinki Tennisekeskuse ehituse. Alani ülesandeks on mudelprojekteerimise strateegia väljatöötamine, projekteerimise lähteülesannete koostamine ning nii klientide kui ka töötajate koolitamine ja seminaridel

esinemine. Lisaks koordineerib Alan kuni kahe projekti projekteerimist. «Julgustan tudengeid avardama silmaringi, jagama ideid kogenud ehitusjuhtidega, õppima edasi ka pärast diplomi kätte saamist. Merko suguses ettevõttes ei jää head ideed, algatusvõime ja soov saavutada midagi suurt märkamata ning seda hinnatakse kõrgelt.»

Objektijuht Mario Pajuste (TTÜ, 2005–2010, ehitustehnika) alustas Merkos praktikandina elamuehitusdivisjonis Kännu-Räägu kortermajade ehitusel, kus jätkas töötamist pärast praktikatki. Objektitehnika ja -insenerina osales ta Sõpruse pst 29 kortermaja ning Kentmanni 6 maa-aluste tööde ehitusel. Peale selle on töötanud objektjuhina mitme teise kor-

termaja ehitusel, Kiisa avariireervajama ning Narva-Jõesuu hotelli ja veekeskuse objektidel. «Olles ise alustanud praktikandina ja aastate jookul mitme praktikandiga kokku puutunud, soovitan olla julge ning küsida palju. Nii õpib kõige kiiremini tundma ehituse kirevat maailma. Töölt saada-vad teadmised toetavad kooliõpinguid – koolis õpetatavat teooriat on lihtsam mõista, kui oled reaalselt näinud, kuidas ehitusprotsess käib.»



Palju võimalusi globaalses juhtivas gaasiettevõttes

Ehkki gaase leidub kõikjal meie ümber – sissehingatavas õhus on lämmastikku 78%, hapnikku 21%, argooni ligikaudu 1% ning väiksemas koguses palju muid gaase –, ei mõtle me iga päev, et lämmastik on laialdaselt kasutusel toiduainete külmutamisel, süsihappegaasiga gaseeritakse karastusjooke või hapnik on kasutusel keevitusgaasina.

AGA on Põhjamaade ja Baltimaade suurim gaasiettevõtte, mis toodab ja turustab laias valikus tööstus-, toiduaine-, eri- ja meditsiinigaase nii tööstuslikuks otstarbeks mitmele tööstusharule kui ka erakasutuseks kodustes tingimustes. Samuti müüme lõikamis- ja keevitustarvikuid, gaasiseadmeid, gaasiohutusalasid koolitusi ning gaasitehnoloogilisi insenerilahendusi. Põhjamaades tarnime nii tööstus- kui ka jaeklientidele veeldatud maagaasi (LNG) ja biometaan (CNG). Pakume gaase nii gaasilisel kui veeldatud kujul gaasiballoonides, gaasimahutites ning ka kohapealse on-site-lahendusena kliendi objektile.

AGA kuulub ülemaailmsesse gaasi- ja tehnoloogiakontserni The Linde Group, millel on üle 100 riigis kokku 64 500 töötajat. Meie jaoks on

põhinõue ohutute, keskkonnasõbralike ja kuluefektiivsete toodete ning teenuste pakkumiseks kvaliteedi ja keskkonnakaitse haldamismeetmete süstemaatiline integreerimine kõigisse meie tööprotsessidesse. Tervis, ohutus ja keskkonnakaitse on AGA prioriteedid. Oleme pühendunud nii inimeste kui ka keskkonna vastutustundlikule kohtlemisele. See hõlmab kvaliteedi, keskkonnakaitse ja -toodete ning töökohtade ohutuse juhtimist.

Töötame regionaalsel põhimõttel. Efektivsuse suurendamiseks oleme paljud Põhjamaade ja Baltikumi regiooni (Rootsi, Norra, Taani, Soome, Island, Eesti, Läti ja Leedu) tugifunktsioonid ja tööülesanded ühtlustanud ja koondanud oma Tallinnas asuvasse tugiteenuste keskusesse.

AGA tugiteenuste keskus ehk

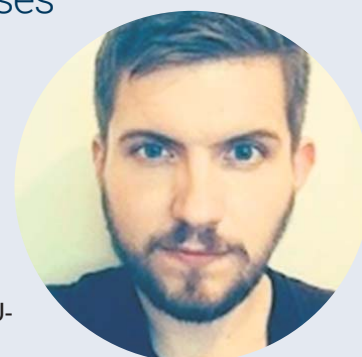
Tule AGA-sse

Pakutavate võimalustega tutvumiseks skaneerige ruudukood või külastage AGA veebilehte www.aga.ee/karjäär.



AGA Shared Service Centre (SSC) on loodud 2006. aastal. Keskus on võimeline katma üle 100 tugi- ja klientideenindusfunktsiooni kõigile Põhja-Euroopa regiooni riikidele, sh klientide teenindamine telefoni ja kirja teel, tellimise ja tasumisega seotud (*order-to-cash*) protsessid, teeninduspunktide, IT- ja ostutugi ning aruandlus. Algselt viie inimesega alustanud keskus on viimase kuue kuuga kasvanud 50 inimeselt sajani ning eelseisva poole aasta jooksul on plaanis laiendada mitme funktsiooni ja mitmekümne inimese võrra.

AGA tugiteenuste keskuses töötab praegu paljudest rahvustest, eri vanuse ja tööalase taustaga inimesi.



Johan Klaus töötab AGA tugiteenuste keskuses gaasiballoonide internetipõhise haldussüsteemi teenusega ACCU-RA®.

«Mul on hea meel töötada sellises rahvusvahelises ettevõttes, mis püüab olla alati klientidele lähedal ja luua just nende vajadustele sobivaid tooteid ja lahendusi. Kuna SSC-s on palju oma valdkonna spetsialiste, on niimoodi koos töötades abi alati lähedal ja probleemid saab lahendada efektiivselt.»

Keskuse laienemisega avaneb võimalus kandideerida eri positsioonidele nii klientideeninduse kui administreerimisega seotud valdkonnas, millest mõni nõuab valdkonnas töötamise kogemust, kuid mitme töökohta puhul on oluline mõne Skandinaavia keele oskus, avatud suhtumine ja rahvusvaheline mõtteviis. Keskuse suhtluskeeleks on inglise keel, mille heal tasemel valdamist eeldame kõigilt töötajatelt. Tänu koolitus- ja arenguprogrammidele on meie töötajatel võimalus oma võimeid ja oskusi pidevalt täiendada ning oma potentsiaali täies mähuses ära kasutada.

A Member of
The Linde Group



Innovatsioon ja klientide kuulamine aitavad olla sammuke **teistest ees**

Oleme SEB-s aastaid katsetanud mitmesuguseid tehnikaid, kuidas luua uusi teenuseid, mida meie kliendid armastavad. Mida täpsemalt oleme seni teinud ja mida on plaanis teha lähitulevikus, millest iga eestlane kasu saaks?



Viimased paar aastat pole suurematel konverentsidel räägitud muust kui sellest, kuidas digitaalne murang ehk *disruption* nõuab olemasolevate ärimudelite ülevaatamist ja uudsete lahenduste pakkumist. Teisisõnu ei rahuldu kliendid enam olemasolevate toodete täiustamisega, vaid nad ootavad uusi tooteid.

SEB on oma 160-aastase ajaloo jooksul pidanud olema pidevalt innovaatiline. Näiteks löime Eestis oma esimese mobiilipanga rakenduse nutitelefoniga juba aastal 2002, viis aastat enne iPhone'i tutvustamist. Selleks et järgmisedki 160 aastat edukalt turul olla, võtame muutuste ajajärku tõsiselt. Sealjuures ei saa unustada, et uuendusi ellu viies on oluline seada esikohale klient. Klient on ju lõppude lõpuks see, kes ettevõttele elu sees hoiab ja äri kasvatada võimaldab.

Oleme mitu aastat keskendunud pangateenuse vundamendi ehitamisele ja nüüd hakkavad välja tulema põhiprojektid, mida on majasiseselt pikalt arendatud. Käesoleval aastal jõuab klientideni SEB mobiil-

lirakendus, hakkab tööle kaugnõustamine ja juba saab avada oma ettevõtte konto videokõne vahendusel. Nimekirjas on veel viipekaart ja Smart-ID.

Innovatsioonikeskuses aitame ettevõtetel jõuda uuele tasemele

SEB-s oleme läinud uuenduste kultuuri juurutamisega nii kaugele, et tänava kevadel avame panga peamajas Tallinnas keskuse, mille ülesandeks on tagada, et nii SEB-i kui ka meie klientidel on pidevalt paar käiku varuks. Innovatsioonikeskus kujuneb koostumispunktiks nii ettevõtlikele inimestele, kellel on hea äriidee, kui ka juba aastaid tegutsenud ettevõtjatele, kes soovivad kasvada ja mitte turuga samas rütmis, vaid oluliselt kiiremini.

Kümme aastat Eesti suurimat äriideede konkurssi Ajujaht

Möödunud sügisel startis Eesti suurima äriideede konkursi Ajujaht kümnes hooaeg, mis kulmineerub

mai lõpus. See on SEB jaoks märkimisväärne sündmus, kuna oleme Ajujahhi konkursi juures olnud selle sünnist peale. SEB toetab ettevõtluskonkurssi Ajujaht rahaliselt, aga pühendame ka aega ja teadmisi äriideede hindamisele ja meeskondade nõustamisele. Kümne aasta vältel oleme Ajujahhi konkursi kaudu investeerinud ettevõtlusalaste oskuste ja teadmiste propageerimisse ning olnud osalised ettevõtlusvaimu edendamisel Eestis.

Ajujahist on sündinud hulk ideid, millest nüüdseks on välja kasvanud edukad ettevõtted, kes vallutavad mitte ainult eestlaste südameid, vaid on tugevalt kanda kinnitanud ka piiri taga. Neist tuntumad on targad taimikasvatavad Click&Grow ja lühiajalisi tööotsi vahendav GoWorkaBit. Samuti on meil inspireeriv koostöö eelmise hooaja võitja SprayPrinteriga.

Kuidas kõigest sellest osa saada? Külasta meid messil Võti Tulevikku ja uuri täpsemalt järele!

Siim Lepisk,
SEB innovatsioonijuht



Siim Lepisk innovatsioonikeskuse kontseptsiooni esitlusel

Teeme panga sees oma *start-up'e*

SEB töötajatele mõeldud Employee LAB pakub samaaegselt võimalust kogeda *start-up'i* käimalükkamist ning katsetada ideid ja seeläbi luua uut väärtust. Kaks korda aastas saab parkümmend töötajat võimaluse läbida kiirendiladne programm, mis algab oma idee *pitch'*imisega. Seejärel valmistatakse prototüübid, mida valideeritakse vähemalt 150 kliendiga. Lõpetuseks esitlevad meeskonnad oma ideid panga tippjuhtkonnale ning arendusmeeskonnad hakkavad parimaid neist ellu viima.

Derivcos – mäng on töö

Derivco on rahvusvaheline tarkvaraarendusettevõte, mis on asutatud 1996. aastal. Praegu töötab üle maailma meie keskustes kokku ligikaudu 1900 inimest, kes kujundavad ja programmeerivad *online*-kasiinomänge ja terviklahendusi ühe suurima hasartmängude pakkuja Microgamingu jaoks. Meie kontorid asuvad Lõuna-Aafrikas, Eestis, Rootsis, Suurbritannias, Austraalias, Hongkongis, Mani saarel.

Derivco Estonia kontoris töötab 91 inimest ja plaan on veelgi kasvada. Eesti üksus on tõeliselt mitmekülgne: siin töötavad graafilised disainerid, programmeerijad, tehnilised kirjutajad, koordinaatorid, IT-spetsialistid ja testijad. Oleme ennast mõnusaalt sisse seadnud vanalinna servas asuvas ööpäev ringi säravas Exploreri ärihoones. Meie töökeeleks on inglise keel, sest töötajaid on meil liiksaks kohalikele veel paljudest maailma paikadest – Itaaliast, Brasiiliast, Lõuna-Aafrikast, Kanadast, Ukrainast ja Leedust.

Ootame sind Derivco Estonia ettevõttega liituma, kui sul on huvi töötada multikultuurses IT-keskkonnas, kus pidev areng ja karjäärivõimalused on tagatud nii horisontaalselt kui ka vertikaalselt. Teretulnud on gurd ja juunioridki, kellel on suur huvi ja soov saada tugevaks spetsialistiks ning kes alles alustavad oma teed IT-valdkonnas. HTML5, Javascript, .NET, C#, C++, SQL ja Adobe eri tooted on ainult osa sellest, mida kasutame. Erialane väljakutse ja põnevad projektid on garanteeritud!

Pakume oma töötajatele motivatsiooni- ja sisetunnet pakkuvat sporditoetust, boonust, haigushüvitist, tasuta parkimist kesklinnas, lisapuhkuse-

Tule Derivcosse tööle!

Meie meeskonda on oodatud praktikandid, juuniorid ja kogunud spetsialistid:

- Front-End arendajad (Javascript, HTML)
- Back-End arendajad (.NET, C#, SQL, MVC, C++)
- testijad (manuaal- ja automaattestimine)
- graafilised disainerid

Otsid uut väljakutset? Saada oma CV cv@derivco.ee!

päevi, lõbusaid ettevõtte- ja meeskonnaüritusi ning kõike muud, mida üks infotehnoloogiaettevõtte võiks eeldatavasti pakkuda.

Kontoris hoiame tuju üleval iganädalase puuvilja- või tordipäevaga, külmkapis leidub alati kiire hommikusöök. Koos peame sünnipäevi, jõulude eel võistlusi, kelle kampsunil on suurem lumememm või jõuluva-na, *halloween'i* ajal võib norganärviline meie kontoris veidi ehmuda ning 1. aprillil teeme kraadi võrra rohkem nalja kui tavaliselt. Derivco Estonial



Särasilmne graafiline disainer mängule graafikat loomas.

on väga head sõprussuhted Eesti Ragbi Liiduga ja osaleme ka ise mitmesugustel spordiüritustel.

Tule õpi meid tundma ja osale Derivco Estonia seminaril «Game Development in an International Dev House».





Eesti üks ihaldusväärsemaid tööandjaid Telia on suure huviga valmistumas järjekordseks Võti Tulevikku messiks, mis on ettevõtte jaoks hea võimalus saada tuttavaks oma valdkonna tulevikukujundajatega. IT- ja telekommunikatsioonisektor vajab iga aasta üha rohkem häid tegijaid. Nii ootame meiegi noori praktikale või tööle Eesti juhtivasse uue põlvkonna IT- ja telekomiettevõttesse.

Mida tähendab uue põlvkonna IT- ja telekomiettevõtte?

Me hoiame liidripositsiooni kvaliteedis, innovatsioonis, laias teenusportfellis ja kliendisuhetluses. Uute oluliste eristuvustena pakume enam personaliseeritud teenuseid ja suhtlust, konkreetsel tehnoloogial põhineva teenuse asemel tehnoloogiast sõltumatuid lahendusi ning parimat kombinatsiooni telekomiteenusest,

seadmest ja sisust. Ja kõige tähtsam: me pakume ühendust kõigil ekraanidel, igal ajal ja igas kohas.

Mida Telia tudengitele pakub ja keda ootame oma kollektiivi?

Praktikantide valikul on kõige tähtsam, et huvilisel oleks kirk IT ja telekommunikatsiooni vastu. Kui sa oled hakkamist täis ja tahad töötada oma ala tipptegijate kõrval, siis meie poolt

on professionaalne ja toetav meeskond ning loomulikult praktilised kogemused. Nii uusi kolleege kui praktikante värvates vaatame, kas inimesel on siiras soov areneda nii inimesena kui ka koos ettevõttega ja kas meie väärtused on ühised. Kuna tänapäeval on IT saamas üha enam osaks teistestki valdkondadest, on peale IT-haridusega inseneride meile oodatud ka teiste valdkondade tegusad spetsialistid.

Võti Tulevikku messil tutvustame

tudengimajas kõigile huvilistele lähemalt Telias töötamise võimalusi – tule ja uuri, milliste põnevate valdkondade ja projektidega me tänasel ja ka homsel päeval tegeleme. Me usume, et andekus ei sõltu soost, vanusest ega rahvusest. Kõige olulisemad on pühendumine, motivatsioon ja oskused. Innovatsiooniks peab pidevalt loovalt mõtlema, vaid nii on võimalik teostada kõige keerulisemaidki projekte. Projekte, mis muudavad inimeste elu paremaks.

Loomulikult tahame, et meie töötajad pidevalt areneksid, mistõttu soodustame iseõppimist ja haridustee jätkamist. Parimad oskused tulevad ikka läbi kogemuste!



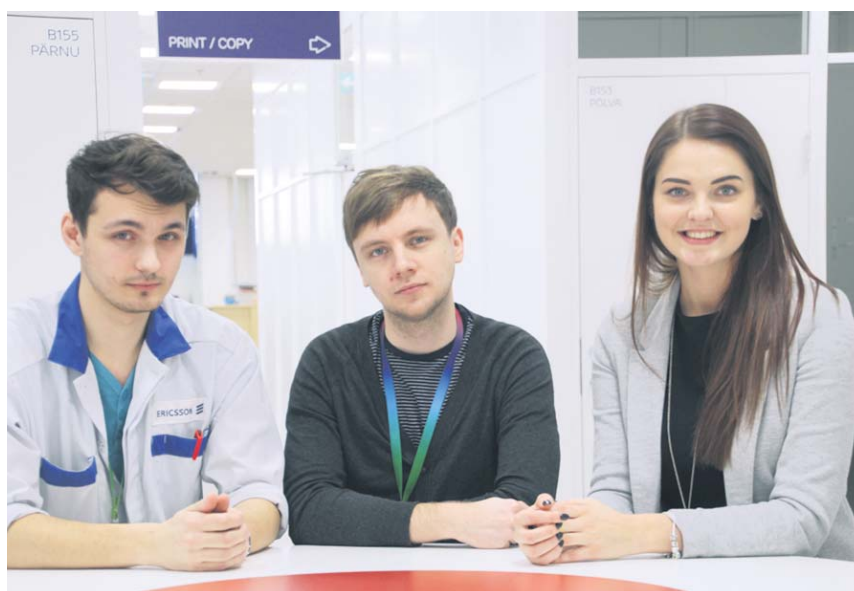
Praktika Ericssoni suurimas tehases

Ericsson on maailma juhtivaid sidevõrguseadmete tootjaid, pakkudes telekomiteenuseid ja multimeedialahendusi üle 180 riigis. Ericsson Eesti AS hõlmab tehast ja globaalsele turule teenust pakkuvat müügiüksust. Tallinna tehases toodetakse kõrgtehnoloogilisi sidevõrgu seadmeid, raadiobaasjaamu, juurutatakse uusi tooteid ning arendatakse testsüsteeme. Tehase juures on rahvusvaheline logistikakeskus. Meie uute projektide fookus on seotud 4G ja 5G võrgu arendamise, tootmise automatiseerimise ja testsüsteemide arendamisega.

«Kui Sul pole esindatust sellel messil, siis tähti sa ei püüa. Oleme aastaid messist osa võtnud ning usume, et teame, mida noored ootavad,» selgitab personalijuht Katri Kuuse. Kolm TTÜ-s õppinud talenti jagavad mõtteid praktikast ja töötamisest Ericssonis.

Kuidas leidsid praktikakoha?

«Otsisin praktikakohta üsna aktiivselt, kandideerida soovitas tuttav. Ma ei teadnud, kuidas toimub personalitöö suureettevõttes. Praktika Ericssonis ahvatles mind väga,» jutustab majandust õppinud Marge Pohlak. Logistikat õppinud Sander Randoru kutsus esimese kursuse lõpus praktikale kandideerima kursavend. «Suvel olin klienditellimustega tegelevas osakonnas, siis proovisin kätt tootmisplaneerijana ning seejärel planeerisin transporti. Pärast sõjaväge liitusin ostuosakonnaga, kus olen eri ametikohtadel töötanud kaks ja pool aastat,» meenutab ta. Praegu töötab Sander uute toodete juurutamise osajuhina. «Minule soovitasid praktikat Ericssonis vanema kursuse tudengid. Olin praktiliselt tootmisel veaotsijana. Kogemust mul ei olnud, küll



aga olid kolleegid, kes rõõmuga oma teadmisi jagasid,» vahendab vanemtooteinsener Alexander Taranenko.

Mida Ericsson pakub üliõpilastele?

«Ericsson annab võimaluse saada jalga ukse vahele suures edukas rahvusvahelises organisatsioonis. See kogemus on hindamatu väärtuse-

ga. Kaheksakuulise praktika ajal tegelesin projektiga. Seejärel töötasin assistendina, siis kompetentsispetsialistina. Nüüd, kolm aastat hiljem, töötan HR partnerina kahe väga ägeda osakonnaga,» räägib oma karjäärist Marge. «Elasin mõne nädala sisse, omandasin töövõtteid ja hakkasin iseseisvalt tööle. Antud vastutus motiveeris end arendama. Reaalne töökogemus viis kaks otsa kokku – teo-

reetilised teadmised ja oskused neid rakendada,» jutustab Sander. Praktika Ericssonis avas Alexanderi ees hoopis teise pildi: «Abstraktsed valemid, segased skeemid, kuivana tunduv teooria ja seotud reeglid kerkisid minu ette konkreetsete, tajutavate, omavahel seotud arusaamadena. Kogemus süttis minus taas huvi ja leegi õppimise vastu, mis motiveeris mind ülikooli lõpetama.»

Miks on Ericssonis äge töötada?

Kõik kolm ütlevad kui ühest suust, et nende kolleegid on parimad ja meeskonnatöö on ettevõttes tasemel. «Siin saab kokku puutuda uusimate elektronikatoodete väljatöötamisega, arendada kompetentse, saada kogemusi, tutvuda suurepäraste inimestega,» rõõmustab Alexander. «Olen muutliku meelega inimene. Mind panevad liikuma eri perioodidel erinevad teemad. On hetki, kui saan terve päev kirjutada. Mõnikord on mõnus mõõda koosolekuid käia ja rääkida teemadel, mis on uued. Mõõdukas pinget loob eelduse olukorra parandamiseks või lahendamiseks,» selgitab Sander. «Mind innustavad eneseületus, areng ja koostöö. Arvan, et elu ei paku kan-

dikul mitte midagi. Kui soovid kusagile jõuda, tuleb vaeva näha ning samal ajal protsessi nautida. Areng ja liikumine sõltuvad inimesest endast. Kui oled pühendunud ning võtad vastu väljakutseid, siis vahel sillutad teadmatuselt ka oma karjääriteed. Soovitan kindlasti praktikat ja töötamist Ericssonis!» võtab vestluse kokku Marge.

Karjäärimeess on hea koht külastamiseks Ericssoni loenguid ja boksi, kus saab kohe praktikakohtadele kandideerida. Ootame rohkelt praktikavaldusi! Innovatsioonihuvilistele toimub 8. märtsil kell 14 Mektory saalis tasuta loeng «With Ericsson to the digital frontier», kus loosime Ericssoni boksi külastanud Eestis kehtiva juhiloaga TTÜ üliõpilaste vahel sõiduauto Volvo ühekuulise kasutusõiguse. Olete oodatud!



Tele2 pakub ambitsioonikatele noortele lifti telekomisektori tippu

Juba kaks aastat järjest on Tele2 tegevjuht Argo Virkebau kuulutanud välja konkursi Eesti ühele vingeimale praktikakohale, kust sirguvad tulevased tippjuhid. Võimekaid noori, kes soovivad karjääriredeli asemel lifti võtta, on iga aastaga tööturul aina rohkem.

«Sellist ainulaadset personaalset arenguprogrammi ei paku noortele ükski ettevõtte Eestis,» ütleb Tele2 personalidirektor Helena Evert. «Meie tegevjuht otsis enda kõrvale noort juhiomadustega visionääri, kes tahab kaasa rääkida ja saada kogemust ettevõtte juhtimises, lennata tööreisidele üle maailma ja kellel on ambitsioon saada tulevaseks tippjuhiks,» selgitab ta.

Konkurents aina kasvab

Sellelgi korral anti kandideerijatele ülesanne saata traditsioonilise CV ja motivatsioonikirja asemel hoopis videotutvustus endast. Everti hinnangul olid kõik kandidaadid nutikad, tegevad erivates organisatsioonides ning rahvusvahelise kogemusega.

Kolme vooru tulemusena jäi sõelale 26-aastane Tartu Ülikoolis psühholoogiat õppinud Mihkel Joasoo, kes alustas tegevjuhi praktikandina selle aasta jaanuaris. Mihklile andis teatepulgale TTÜ-s logistika juhtimist õppinud Anton Savits, kellele tehti pärast aastast praktikat tööpakumise Tele2 Rootsi IoT turundustiimi.

«Mihkel eristus teistest laia sil-

maringi ja mitmekülgsete teadmistega, ta on andekas muusikas, programmeerimises ning valdab seitset keelt,» kirjeldab Evert.

Hindamatu võimalus

Kandideerimist meenutab Mihkel kui põnevast enese proovilepanekut. «Mind kõnetas Tele2 tegevjuhi praktika pakumise juures just see, et põhjalike tehniliste teadmiste asemel väärtustati silmanähtavalt tahtmist areneda, panustada ja mõelda strateegiliselt. Teadsin, et tegemist on ainulaadse võimalusega, sest praktikant osaleb majasisestes ja rahvusvahelistes projektides ning saab selle eest ka päris palka.»

Tänaseks on Mihkel telekomisektori telgitagustega tutvunud pea terve kuu. «Mind üllatas, et kuigi telekomid on suured ja väljastpoolt näivad pigem staatilised, siis Tele2 sees on palju *start-up* ilikku mõtlemist,» kirjeldab Mihkel oma esimesi emotsioone Tele2-st.

«Programm on intensiivne: osalen mitme projekti koosolekul, proovin kätt müügitöös ja korraldan üritusi,» on noormees oma senise kogemusega väga rahul.

Mihkli praktika kestab aasta lõpuni ja peale ettevõtte juhtimises osalemise ootavad teda ees õppe- ja tööreisid Tele2 grupi tegevusriikidesse ja Lissabonis toimuvale tehnoloogia-konverentsile Web Summit. Pärast praktika lõppu teeb Tele2 Mihklile püsiva tööpakkumise.

Hüppelaud pealehakkajatele

Personalidirektori sõnul sobib Tele2 praktika julgele noorele, kes soovib enda initsiatiivkuse ja projekti juhtimisõhkused kohe proovile panna – kuna telekomisektor on dünaamiline ja pidevalt muutuv, siis toimub kogu õppimisprotsess ülimalt kiiresti.

«Telekommunikatsioonisektor on partner kõigele huvitavale, mis IT-valdkonnas sünnib. Tehisintellekt, asjade internet, isejuhtivad sõidukid – kõik see vajab toimimiseks ühendust ja sellega meie tegelemegi. Tele2-s tunnend ka praktikandina igal sammul vastutust ja meeskonna tuge,» soovib Mihkel Tele2 praktikakohta pealehakkajatele noortele.

Tele2 ootab kõiki, kes on huvitatud ettevõtte praktikakohtadest, 8. märtsil TTÜ-sse karjäärimessile, kus tutvustame kevadsuviseid praktika-



Eelmisel aastal oli lisaks Antonile juhtkonnas praktikal veel kaks noort. Tehnikadirektori praktikant Karin Kirmjõe töötab nüüd Tele2-s digikanalite spetsialistina ja Silver Tilk, kes oli müügi- ja turundusdirektori praktikant, töötab alates jaanuarist loovturunduse spetsialistina. FOTO: VÕTI TULEVIKKU 2016

kohti. Tele2 boks annab Mihkel näpunäiteid, kuidas võtta karjääriredeli asemel lift. Vastame avatult kõigile küsimustele ja aitame noortel teha teadlikku valikut.

TELE2

ABB – parim koht praktikandile

Eesti parim praktikaettevõtte ABB võtab aastas ligikaudu 100 õppurit tasustatud praktikale ametikohtadele nii tootmises kui ka kontoris. Seejuures pöörab ettevõtte palju tähelepanu praktika juhendamisele.



25
AASTAT
EESTIS
www.abb.ee

Eelmisel aastal Eesti Tööstus- ja Kaubanduskoja konkursi «Parim praktika-koht» võitnud ABB Balti riikide juht Bo Henriksson ütleb, et ettevõtte jaoks on suur sisuline tunnustus, kui praktikandid soovivad pärast praktika lõppu tööle jääda. «ABB jaoks on praktikantide majja võtmine üks osa visioonist,» märgib Henriksson. «Praktikandid on firma tulevik ja kogemustega firma mõtleb tulevikule. Noored vajavad praktilist töökogemust ning meie vajame spetsialiste nüüd ja tulevikus.»

Praktikakohad tagavad järjepidevuse

ABB töö praktikantidega on esile tõstetud süsteemsust, järjepidevust ja mitmekesisust. Aastas võtab ettevõtte noori praktikale mitmele eri ametikohale. «Võttes noori praktikale, loome endale tulevaste töötajate järjepidevuse,» põhjendab ABB Balti riikide personalijuht Agnes Hansen. «Praktika ajal näeme, kuidas praktikant, tulevane töötaja, sobitub meie töökeskkonda. Samal ajal saab noor inimene kogemuse, kas töötamine suures ettevõttes sobib talle.»

Praktikasüsteemi ülesehitamisel, täiendamisel ja rakendamisel on

mõistagi oluline roll koostööl koolidega. «Kuna ABB on rahvusvaheline ettevõtte, siis on võimalik koostöös õppeasutusega viia ellu nüüdisaegsetel tehnoloogilistel lahendustel põhinevad õppekavad,» ütleb Hansen. «Kool ja ettevõtte peavad olema kui ühine elav organism.»

Praegu teeb ABB koostööd viie õppeasutusega. Õppimine ja areng ongi ABB märksõnad: ettevõtte toetab ka töötajate õppimist, tasudes magistritasemel kuni 50% õpingutega seotud kuludest. Lisaks pakub ABB õppejõududele võimalust ettevõttes stažeerida ja annab välja stipendiume tudengitele. Ettevõtte juhivad tajuvasse vastutust, mis praktikakohtade pakumiseks kaasneb. «Meil on kohustus ja vastutus tagada praktikantidele praktikakogemus. See, mille kogemuse saab praktikant oma esimesel töökohal, mõjutab oluliselt kogu tema karjääri,» rõhutab Hansen.

Praktikandid hindavad õhkkonda

Et ABB pakutav on tööturul hinnatud, tõestab platseerumine kõrgele kohale mitmes küsitluses ja edetabelis. Üldistatuna hinnatakse enim kõrgelt kindlustunnet, mida stabiil-



ses organisatsioonis töötamine pakub, organisatsiooni head mainet ja usaldusväärsust ning sedagi, et töötaja on oma valdkonna liider. Kõrgelt motiveerivad vääriine töötasu ja head töötingimused, ettevõtte stabiil-

sus ja karjäärivõimalused, vähetähtis pole seegi, et töötajatesse suhtutakse inimlikult.

Praktikant Juri Zenin tõstab samuti esile ettevõttes valitsevat õhkkonda. «ABB praktikaprogramm meeldib

mulle väga. Esiteks on siin abivalmis ja sõbralik keskkond, kus on meeldiv viibida ning kus ei jäeta kedagi hätta. Teiseks pakub praktika mulle iga päev väljakutseid, sest saan täita keerukaid ja huvitavaid ülesandeid ning tõsta oma teadmiste ja oskuste taset,» lausub Zenin, kes õpib Tallinna Tehnikaülikoolis elektroenergeetika erialal ja on ABB-s praktikal müügiinsenerina.

Nüüdseks palgaarvestuse spetsialistina töötav Johanna Kamarinen toob esmalt välja firma meeldiva õhkkonna. «Kõige üllatavam oli ja on siiani minu jaoks ABB-s see, et ma ei ole siin kohtunud ühtegi ebasõbralikku inimest. Kõik, kellega ma selle kahe aasta jooksul ABB-s kokku olen puutunud, on olnud ülimalt toredad ja abivalmis inimesed. Isegi negatiivne tagasiside on tulnud toonis «teeme korda!» Nii ju ongi – igale probleemile on ABB-s lahendus,» tõdeb Kamarinen.

Mõlemad praktikandid soovitsid nagu ühest suust ettevõtet ka oma sõpradele ja tuttavatele. «ABB-s toimub pidevalt midagi. Alates sellest, et tulevad uued tööülesanded ja projektid, sünnivad ettevõttesisesed põnevad pakumised ja võimalused, lisanduvad uued ja huvitavad kolleegid. ABB-s ei hakka kunagi igav,» rõhutab Kamarinen.

Võti Tulevikku raames toimub 15 seminari

Seminarid toimuvad mõlemal ürituse päeval ja neid korraldavad Eesti edukamad ettevõtted. Poolteise tunni jooksul on tudengitel võimalus lahendada ettevõtete koostatud ülesandeid ja arutleda valdkonna aktuaalsetel teemadel. Samuti on seminar hea koht oma teadmiste ja huviga särada ning ettevõtete esindajatele silma jääda. Kohtade arv on piiratud ja kogemuse võrra rikkamaks saavad vaid kiiremad registreerijad! Registreerida saab kuni 3. märtsini aadressil www.VT.ee.

7. märts

aeg	firma	ruum	seminari pealkiri
10.00	Playtech Estonia OÜ	SOC-210	IT-ettevõttesse kandideerimise ning seal töötamise saladused Playtech'i näitel
10.00	KPMG - AUDIT, TAX, ADVISORY	SOC-317	KPMG – finantsmaailm täis võimalusi!
10.00	SEB	SOC-306	Tule loo uus <i>fintech</i> -lahendus poolteise tunniga
12.00	LHV	SOC-317	Digitaalpangandus täna ja homme
12.00	Tieto Estonia AS	SOC-306	UI/UX disain – mis, kuidas ja miks?
12.00	Telia	SOC-210	Värkvõrgu võimalused
14.00	EY (Ernst & Young Baltic AS)	SOC-210	Üks päev EY-s – reaalse ettevõtte analüüs meiega!
14.00	KNOWIT	SOC-306	Eeldused edukaks IT-karjääriks
14.00	Tele2 Eesti	SOC-317	Kuidas tehnoloogia areng Sinu karjäärivõimalusi muudab?

8. märts

aeg	firma	ruum	seminari pealkiri
10.00	Manpower OÜ	U06A-102	Mis tööd ma tulevikus teha tahan?
10.00	Nortal	SOC-310	Your role in the world of software development – top questions to ask yourself!
10.00	Eesti Energia AS	SOC-417	IT väljakutsed põlevkivienergeetikas! / Teeme IT-ga elektrit!
12.00	CGI Eesti	U06A-203	Miks on vaja tarkvara testida?
12.00	Ericsson Eesti AS	SOC-307	Ericsson supply chain game
14.00	Derivco Estonia OÜ	SOC-406	Game Development in an International Dev House



TALLINNA TEHNIKAÜLIKOOL
KARJÄÄRIKESKUS

TTÜ Karjäärikeskus pakub tuge praktikakoha leidmisel

TTÜ Karjäärikeskus vahendab töö- ja praktikavõimalusi, pakub üliõpilastele karjäärilast nõustamisteenust ja korraldab koostöös tööandjatega karjääriteemalisi seminare, kus tööandjad tutvustavad üliõpilastele oma praktilisi kogemusi. Karjäärikeskuse nõustajad jagavad rõõmuga nippe nii CV koostamise põhimõtete kui ka tööintervjuul osalemise kohta ja aitavad üliõpilasel teha karjääriotsuseid. Lisaks nõustajatele töötavad karjäärikeskuses veel psühholoogid. Karjäärikeskus

pakub eesti-, vene- ja ingliskeelset nõustamist.

Praktika on peaaegu kõigi TTÜ rakenduskõrgharidus-, bakalaureuse- ja integreeritud õppe õppekavade kohustuslik osa. Praktikakoha leidmine on üldjuhul üliõpilase ülesanne, karjäärikeskuse nõustaja oskab suunata ja pakub tuge praktikakoha leidmisel.

Sellel aastal korraldab TTÜ Karjäärikeskus rohkem praktika temaatikaga seotud üritusi ja töötab väl- ja uusi suundi ja teenuseid, mis on kasulikud nii üliõpilastele kui ka töö-

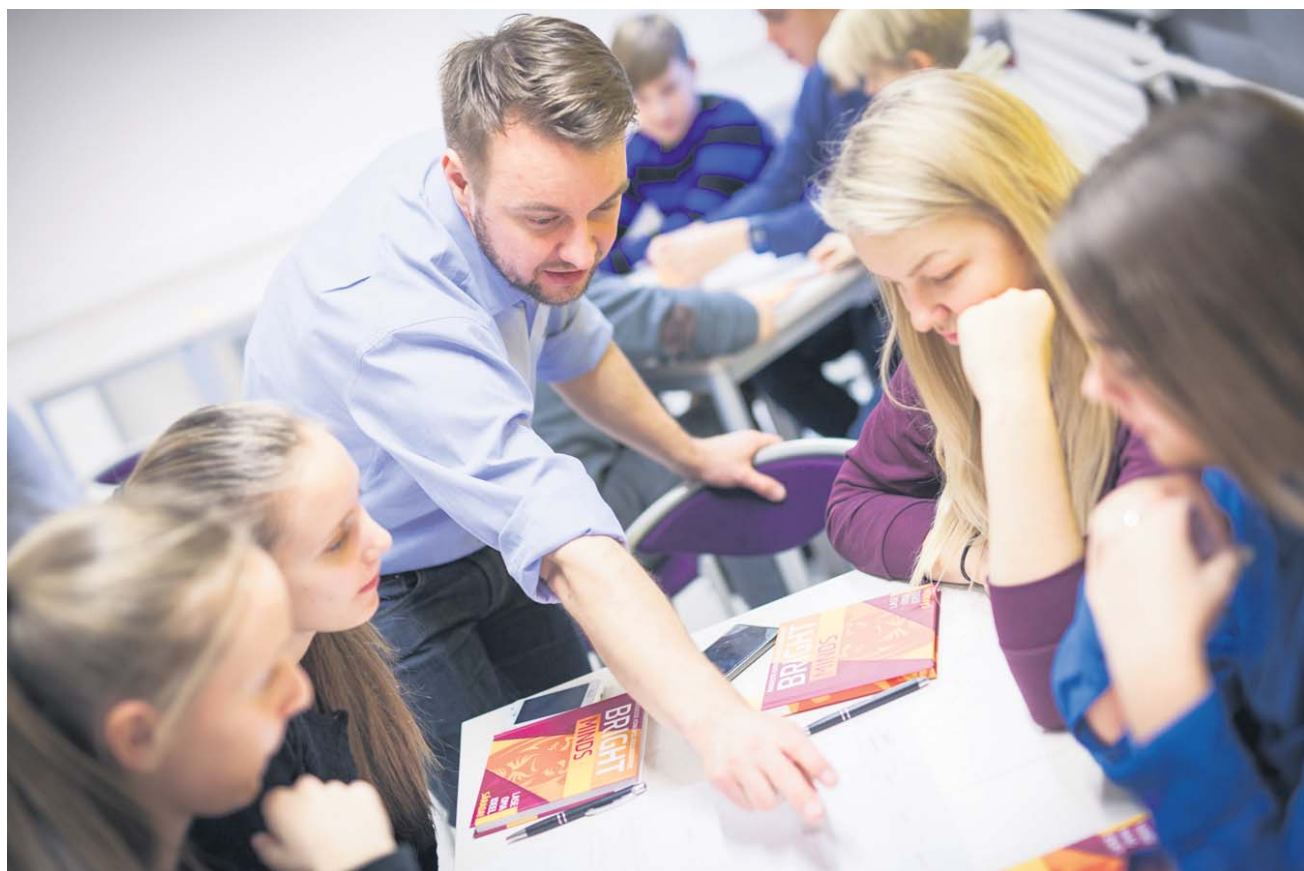
andjatele. Iga kalendriaasta alguses korraldab karjäärikeskus praktikapäeva, mis viib kokku praktikante otsivad ettevõtted ja praktikakohti vajavad üliõpilased. Tööandjad saavad tutvustada nii iseennast kui ka oma praktikavõimalusi. Samal ajal toimub värbamiskohvik, kus tööandjad saavad intervjuuerida ja soovi korral värvata praktikakohast huvitatud üliõpilasi. Peale tublide Eesti üliõpilaste on TTÜ-s väga palju välisüliõpilasi – nii on ettevõtetele suurepärane võimalus kutsuda kollektiivi näiteks IT-üliõpila-

ne Indiast või tulevane õigusteadlane Soomest.

TTÜ-s kogub üha enam hoogu projektipõhine praktika. Eeskuju võetakse TTÜ partnerülikoolidest, kus üliõpilastööde projektid on tihedalt seotud ettevõtete reaalse probleemide lahendamise või arendust vajavate teemadega. Praktika ajal töötab üliõpilane ühe meeskonna osana kindla projekti kallal ja panustab projekti õnnestumisse. Üliõpilaste jaoks ei ole lahendamataid probleeme. Nende jaoks ei ole piiranguid, mistõt-

tu võivad vastuse saada küsimused, mis tööandjale esmapilgul lahendamatud tunduvad.

Projektipõhine praktika on üliõpilasele hea võimalus rakendada omandatud teadmisi ja oskusi ning õppida juurde uusi – meeskonnatöö, planeerimine, kliendisuhetus jne. Ettevõtjad, kel on pakkuda praktikantidele projektipõhist tööd, saavad endast märku anda, kirjutades aadressile career@ttu.ee. Karjäärikeskuse abiga saate teabe praktikapakkumiste kohta viia asjast huvitatud üliõpilasteni.



Mektory – see on mõtteviis

Start-up-maastik tõmbab Eestis üha aktiivsemalt tuure üles ning selles ellujäämine ja oma niši leidmine ei ole proovikiviks mitte ainult alustavale ettevõtjale, vaid ka inkubaatoritele ja tugiteenusepakkujatele. Tallinna Tehnikaülikooli innovatsiooni- ja ettevõtluskeskus Mektory on üks neist vähestest asutustest, kes süstib ettevõtlikkust juba maast madalast, pakkudes võimalusi oma idee realiseerimiseks nii koolinoortele kui ka õppurite idufirmadele.

Mektory start-up-tegevus jaguneb laias laastus neljaks.

TTÜ Mektory *start-up*-programmi esimeseks lüliks on koolinoorte äriideede programm Bright Minds, kus nelja kuu jooksul pakutakse ettevõtlusega alustamise tuge – koolitusi ja mentorlust – viies Eesti maakonnas. Noortele räägitakse ideede genereerimisest, meeskonna moodustamisest, müügist ja turundusest, aga samuti oma idee esitlemisest. Programm lõpeb konkursiga, kuhu oma ideid saavad esitada kõik koolinoored üle Eesti. Bright Mindsi pilootaastast on juba tutvustada edulugusidki: näiteks 2015. aasta võistluse noorimad osalejad, meeskond EZ-Office Viljandimaalt, kes juba tegeleb kaasaskantava taaskasutatud materjalist mürasummutava töölaua prototüüpimisega.

Äriideede arendusprogramm STARTERtech alustab veebruaris juba kolmandat korda. Sel kevadmestril käivituv programm on mõeldud edasijõudnutele (*Advanced*), kel juba on oma meeskond, äriidee ja -mudel, et aidata neil jõuda prototüübi valmimise või teenuse valideerimiseni turul. Programmist on osa saanud sadu noori ning välja kasvanud kümneid *start-up*-meeskondi. Uhkusega saame esile tuua ka tänavuse STARTERtech'i parima meeskonna – MoleQI'i, kes võitis ka üle-eestilise STARTER-programmi võistluse ja osales üle-euroopalisel *start-up*-konkursil Brüsselis.



Juba seitse korda detsembris toimunud TTÜ Mektory Startup Konkurs on ettevõtluskonkurs, kuhu oma idee saavad esitada kõik Eesti idufirma loomisest huvitatud õppurid. Aastatega on konkurssidelt välja koorunud mitu edulugu, näiteks Weps.ee, Lainergy ja Smart Load Solutions. 2016. aasta konkursi parimate seas olid inseneeriamaailma muutev animatsioon V.E.P., küberrünnakuid ennetav platvorm TitanGrid ning droonide lennutamist lihtsustav transponder Avionica. 35 000 euro suurusesse auhinnafondi kuuluvad õppereis ja võimalus kohtuda investoritega Silicon Valleys, osalemine Euroopa Innovatsiooniakadeemia programmis ja tasuta kontoriruum TTÜ Mektorys.

Praktilised kontoriruumid ja laborid Mektorys on *start-up*-idele avatud. TTÜ Mektorys ajutiselt kanda kinnitanud seitse *start-up*-ettevõtet. Majas saavad *start-up*-idel kasutada olemasolevaid laboreid, tutvustada oma tegemisi võimalikele investoritele nii Eestist kui väljastpoolt ja saada kõiki teenuseid, mida innovatsioonikeskus pakub.

Kes on TTÜ Mektorys käinud, teab isegi, et siit leiab inspiratsiooni ja säreilmseid uusi tutvusi, kellega oma ideed arendama asuda või teostamisel tegevust edasi viia. Kõik huvilised on meie majja alati oodatud!

Vaata lisa www.mektory.ee ning võta ühendust TTÜ Mektory *start-up*-programmijuhi Anu Oksaga (Anu.oks@ttu.ee, tel 620 3497).

Start-up-ettevõtlus – investering iseendasse

Mõtled, mida teha pärast ülikooli või kuidas alustada karjääri juba täna? Valikuid on mitu – minna palgatööle väikeettevõttesse, suurkorporatsiooni või hoopis mõelda kastist välja ja alustada ettevõtlusega. Eestis ongi üks hoogsamalt kasvavaid valdkondi just iduettevõtlus ja meie *start-up*-kogukond on tuntud üle maailma.

Arvad, et ettevõtjaks sünnitakse ja head äriideed õnnestuvad vaid pimedade õnne ja kuufaasi kokkulangemisel? Ettevõtjakarjääri on võimalik planeerida ja viia ellu süsteemselt, kui on vaid ambitsiooni, tahtmist ja julget pealehakkamist.

Kui sul napib vahendeid, et oma idee ellu viia, siis haara võimalusest ja kandideeri Prototroni. Prototron pakub rahastust ja nõustamist nutikate ideede, leiutiste, vidinate ja lahenduste teostamiseks. Esita oma idee www.prototron.ee ja saad nõu, millised on järgmised olulised sammud oma idee elluviimisel. Kolm korda aastas valitakse meeskonnad, kes saavad stardirahastu ja Startup Inkubaatori investorvalmiduse programmi. Teised tiimid saavad tagasisidet, oskuse oma ideed paremini esitada ja hea kogemustepagasi.

Kui sa oled juba omal käel proto-

tüübi valmis saanud, siis aitab Tehnopol teaduspargis tegutsev Start-up Inkubaator sellest eduloo teha. Üle 30 äriementori, 70 koolituse ja mitme põneva kogukonnaüritusega aastas aidatakse leida eskaleeruv ärimudel, kasvatatakse müüki ja aidatakse jõuda õigete ärikontaktideni. Teaduspargis Tehnopol asuvad ülikool ja paljud tehnoloogia-ettevõtted, kelle abi ja *know-how* on lähedal ja ligemale 70% Startup Inkubaatori programmi läbinud ettevõtetest tegutseb praegugi edukalt turul. Kandideeri www.tehnopol.ee/startup-inkubaator

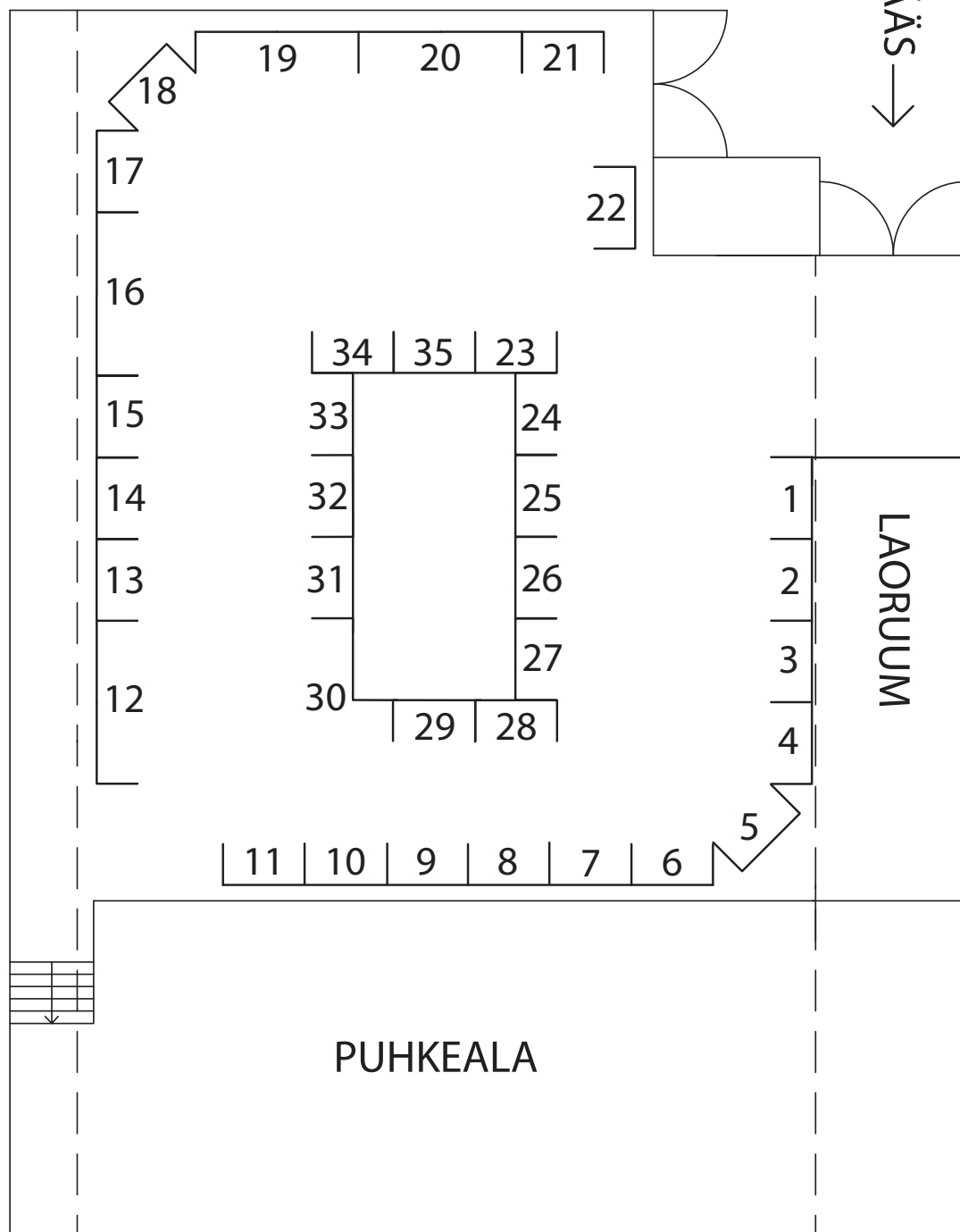


5 põhjust, miks alustada oma start-up-ettevõttega

- Saa põnevaid kogemusi peadpöörivatest valdkondadest ja investeeri iseendasse.
- Moodusta oma meeskond ja tööta enda reeglite järgi.
- Muuda oma idee edulooks.
- Saavuta rohkem, ka finantsiliselt.
- Riski, ära karda vigu teha – Eesti *start-up*-ökosüsteem töötab maksimumpööretel ja hoogsalt kasvavas kogukonnas on mitu head tugivõrgustikku, nagu Prototron ja Startup Inkubaator.



Aula



Aulas paiknevad ettevõtted:

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. Norma AS | 19. Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskus |
| 2. Skeleton Technologies OÜ | 20. Gunvor Services AS |
| 3. Ragn Sells AS | 21. CV Keskus |
| 4. Eesti Töötukassa | 22. FORS MW |
| 5. COMATEC | 23. Manpower OÜ |
| 6. Fujitsu Estonia | 24. KNOWIT |
| 7. Viru Keemia Grupp | 25. CGI Eesti |
| 8. Riigi Infosüsteemi Amet | 26. Kodumaja Projekteerimise OÜ |
| 9. JCI | 27. Icefire OÜ |
| 10. SA Noored Kooli | 28. Nordecon Betooni OÜ |
| 11. ABB | 29. Elektrilevi OÜ |
| 12. Stoneridge Electronics AS | 30. Omniva |
| 13. Nefab Packaging OÜ | 31. Cybernetica AS |
| 14. HANZA | 32. MARU EHITUS AS |
| 15. Trafotek AS | 33. MYJAR IT OÜ |
| 16. BLRT Grupp AS | 34. Eesti AGA AS |
| 17. Ruukki Products AS | 35. Nordecon AS |
| 18. Hilti | |

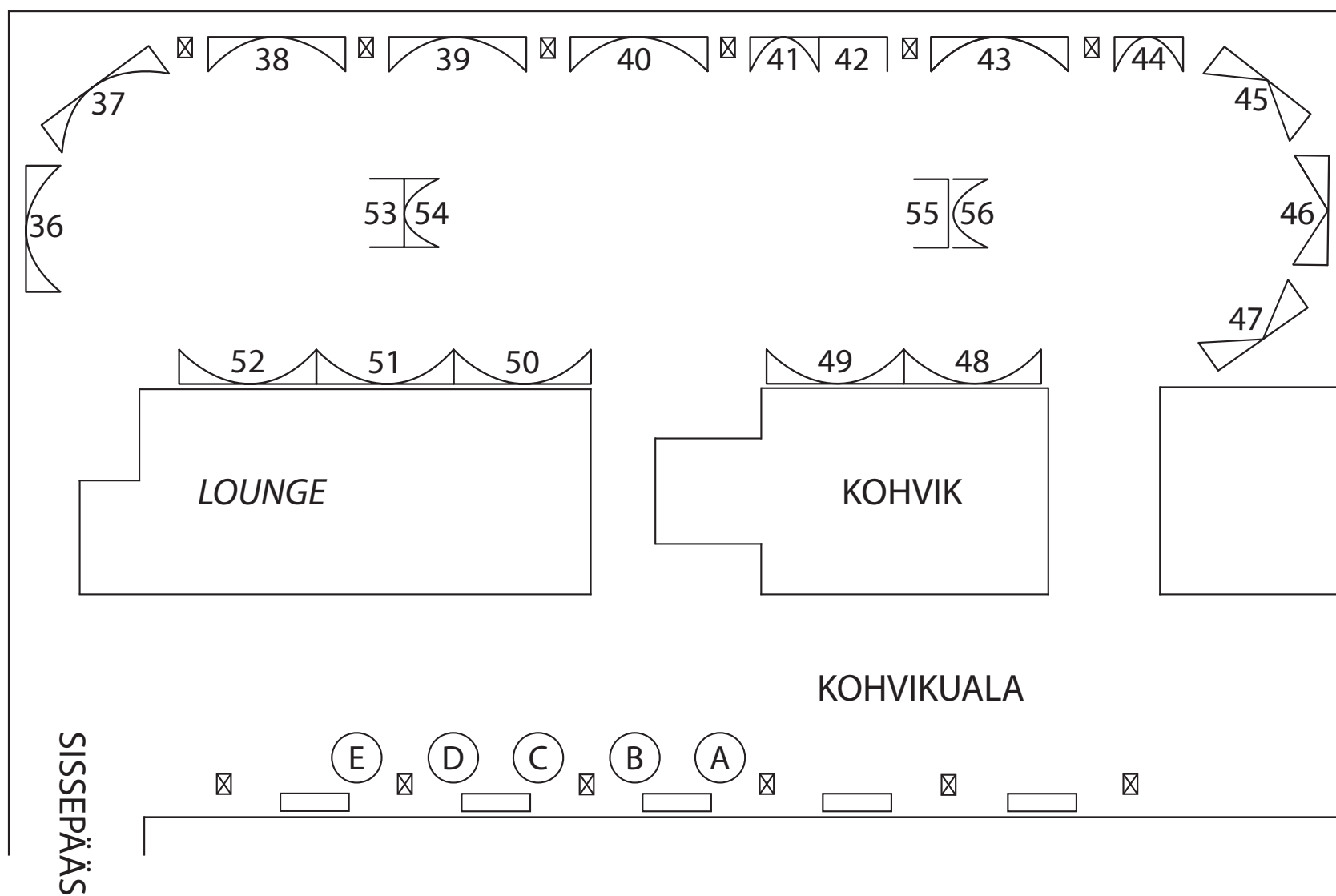
Tudengimajas paiknevad ettevõtted:

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------|
| 36. SEB | 47. Grant Thornton Baltic OÜ |
| 37. Telia | 48. Derivco Estonia OÜ |
| 38. Swedbank AS | 49. Tele2 Eesti |
| 39. Playtech Estonia OÜ | 50. Nortal |
| 40. EY (Ernst & Young Baltic AS) | 51. LHV |
| 41. Pipedrive | 52. Eesti Energia AS |
| 42. Fits Me | 53. KPMG – AUDIT, TAX, ADVISORY |
| 43. Ericsson Eesti AS | 54. Tieto Estonia AS |
| 44. Magnetic MRO | 55. BDO Eesti |
| 45. Coca-Cola HBC Eesti AS | 56. PricewaterhouseCoopers |
| 46. Registre ja Infosüsteemide Keskus | |

Lisaalal paiknevad ettevõtted:

- A – Mektory
B – Tehnopol
C – Karjäärikeskus
D – SprayPrinter OÜ
E – aTalent
F – ZeroTurnaround AS
G – Eolane
H – AS Utilitas Tallinn
I – O-I Production Estonia AS
J – LGFG Fashion House

Tudengimaja



TUDENGIMAJA

