

Comatec Group eettinen ohjeisto - Code of Conduct

Johdanto

Comatec Groupin arvoja ovat *asiakastyytyväisyys, jatkuva oppiminen, kannattavuus, kasvuhakuisuus ja yhteistyökyky*. Tämä Comatec Groupin eettinen ohjeisto, Code of Conduct, määrittelee, miten toimimme työpaikalla, liikekumppaneiden¹ kanssa sekä työtehtävissä yhteisöissä, joihin kuulumme.

Eettinen ohjeisto kattaa työyhteisöömme ja liiketoimintaamme liittyvät keskeisimmät eettisen toiminnan ohjeet ja käytänteet arvojemme mukaisen liiketoiminnan ja strategiamme toteutumiseksi.

Comatecin työntekijöitä kannustetaan läpinäkyvään ja avoimeen yrityskulttuuriin, jossa eettisistä kysymyksistä ja arvoistamme keskustellaan avoimesti ja säännöllisesti. Tämä ohjeisto opastaa arjen toiminnassamme ja ohjaa toimintaamme yhteisin pelisäännöin. Se myös tukee Comatecin työntekijöitä ja liikekumppaneitamme toimimaan turvallisesti yhdessä saavuttaaksemme yhteiset tavoitteemme nyt ja tulevaisuudessa.

Introduction

Comatec Group's values are customer satisfaction, continuous learning, profitability, growth orientation, and cooperation. This Comatec Group's Code of Conduct defines how we operate in the workplace, with business partners¹, and in the communities we belong to.

The Code of Conduct covers the key ethical guidelines and practices related to our work community and business to ensure the implementation of our values and strategy.

Comatec employees are encouraged to foster a transparent and open corporate culture where ethical issues and our values are discussed openly and regularly. This Code of Conduct directs our daily activities and guides our actions with common rules. It also supports Comatec employees and our business partners in working safely together to achieve our common goals now and in the future.

Ketä Code of Conduct koskee?

Kaikkien Comatecin työntekijöiden tulee asemaan tai työsuhteen muotoon katsomatta noudattaa eettisen ohjeistomme periaatteita ja vaatimuksia. Comatec Groupin omistajilla, johdolla ja esihenkilöasemassa olevilla on erityisen suuri vastuu toimia esimerkkinä ja tämän ohjeiston hengen mukaisesti.

Noudatamme kaikkia liiketoimintaamme sovellettavia lakeja. Lisäksi noudatamme eettistä ohjeistoamme silloinkin, kun vaatimustasomme on tiukempi kuin laki edellyttää, kunhan vaatimustasomme ei riko paikallista lainsäädäntöä. Maan tavat tai paikalliset käytännöt eivät koskaan saa tulla etusijalle lain vaatimuksiin nähden.

Edellytämme, että liikekumppanimme sitoutuvat vastuullisiin liiketoimintatapoihin ja hyvän liiketoimintatavan sekä lainsäädännön noudattamiseen toimiessaan kanssamme ja/tai puolestamme.

Who does the Code of Conduct apply to?

All Comatec employees, regardless of their position or type of employment, must adhere to the principles and requirements of our Code of Conduct. Comatec Group owners, management, and those in supervisory positions have a particularly high responsibility to set an example and act in accordance with the spirit of this guide.

We comply with all laws applicable to our business. Additionally, we follow our Code of Conduct even when our requirements are stricter than the law, as long as our requirements do not violate local legislation. Local customs or practices should never take precedence over legal requirements.

We require our business partners to commit to responsible business practices and to comply with good business practices and legislation when working with us and/or on our behalf.

Noudatamme työ- ja ihmisoikeuksiin liittyviä lakeja, sopimuksia sekä eettisiä toimintatapoja

Noudatamme toimintaamme koskevia työlakeja, tähän eettiseen ohjeistoon kirjattuja käytännön periaatteita, toimialamme hyviä käytäntöjä ja hyviä liiketapoja kaikessa liiketoiminnassamme. Jokainen työntekijämme tuntee oleellisilta osin työtään koskevan lainsäädännön, ulkoiset määräykset ja yhtiön sisäiset ohjeet ja toimii niiden mukaisesti.

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ja edistämään kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, kuten YK:n ihmisoikeuksien julistus ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n keskeisten yleissopimusten periaatteet kaikessa toiminnassamme.

Tämä tarkoittaa, että:

- emme hyväksy, edistä tai osallistu ihmisoikeuksien vastaiseen toimintaan.
- kaikilla työntekijöillä on allekirjoitettu työsopimus heille ymmärrettävällä kielellä sisältäen tiedot heidän oikeuksistaan, velvollisuuksistaan ja työehdoistaan.
- sallimme ainoastaan työajat, palkat ja edut, jotka ovat paikallisten lakien sekä sovellettavien yleissopimusten mukaisia. Kaikille työntekijöille tulee maksaa heidän työstään asianmukainen korvaus ja sen tulee olla elämiseen riittävällä tasolla.
- emme hyväksy työntekijöiden vapaata liikkuvuutta rajoittavia toimia. Tällaisia toimenpiteitä ovat mm. henkilöpapereiden, passien tai työlupien ottaminen työnantajan haltuun työsuhteen edellytyksenä.
- kaikkia työntekijöitä tulee kohdella oikeudenmukaisesti ja kunnioittaen heille työntekijänä kuuluvia oikeuksia.
- emme salli toimitusketjussamme minkäänlaista lapsityövoiman käyttöä tai pakkotyötä, taikka perusteetonta tai laitonta palkkojen pidättämistä.
- kohtelemme kaikkia tasa-arvoisesti yksilön ulkonäköön, etniseen ryhmään, syntyperään, uskontoon tai elämäntavoihin, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen ja sen ilmaisemiseen, ikään, vammaisuuteen, siviilisäätyyn tai perhetaustaan sekä mihin tahansa lainsäädännön tai määräysten määrittelemään ominaisuuteen katsomatta.
- emme hyväksy minkäänlaista epäkunnioittavaa käytöstä, kiusaamista tai häirintää. Jokaisen Comatecin työntekijän tai liikekumppanimme velvollisuus on puuttua havaitsemaansa epäkunnioittavaan käytökseen toiminnassamme.
- kunnioitamme henkilöstön yhdistymisvapautta ja oikeutta ammatilliseen järjestäytymiseen.
- toimimme osana yhteisöjamme ja käymme avointa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa. Yrityksenä toimimme puolueettomasti, emmekä tue

mitään poliittista puoluetta, ehdokasta, uskonnollista ryhmittymää tai sitoudu niiden toimintaan.

We comply with labor and human rights laws, agreements, and ethical practices

We comply with labor laws, the practical principles outlined in this Code of Conduct, industry best practices, and good business practices in all our business activities. Each of our employees is familiar with the relevant laws, external regulations, and internal guidelines related to their work and acts accordingly.

We are committed to respecting and promoting internationally recognized human rights, such as the UN Declaration of Human Rights and the principles of the International Labour Organization (ILO) core conventions, in all our activities.

This means that:

- we do not accept, promote, or participate in activities that violate human rights.
- all employees have signed an employment contract in a language they understand, including information about their rights, obligations, and working conditions.
- We only allow working hours, wages, and benefits that comply with local laws and applicable conventions. All employees must be paid appropriately for their work, and the compensation must be at a level sufficient for living.
- we do not accept measures that restrict the free movement of employees. Such measures include, for example, taking personal documents, passports, or work permits as a condition of employment.
- all employees must be treated fairly and with respect for their rights as employees.
- we do not allow any form of child labor or forced labor in our supply chain, nor unjustified or illegal withholding of wages.
- we treat everyone equally, regardless of their appearance, ethnic group, origin, religion or belief, gender, sexual orientation and expression, age, disability, marital status or family background, or any other characteristic defined by law or regulation.
- we do not accept any disrespectful behavior, bullying, or harassment. Every Comatec employee or business partner has a duty to address any disrespectful behavior they observe in our activities.
- we respect the freedom of association and the right to professional organization.
- we operate as part of our communities and engage in open dialogue with our stakeholders. As a company, we act impartially and do not support any political party, candidate, religious group, or commit to their activities.

Edistämme työterveyttä, työturvallisuutta, työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä

Olemme sitoutuneet varmistamaan niin henkisesti kuin fyysisesti turvallisen, terveellisen ja tuottavan työympäristön jokaiselle työntekijällemme noudattamalla toiminnassamme aina paikallista työterveys- ja työturvallisuuslainsäädäntöä ja viranomaismääräyksiä.

Henkilöstömme on vakuutettu työtapaturmien varalta paikallisten säännösten mukaisesti.

Vähennämme aktiivisesti, järjestelmällisesti ja ennaltaehkäisevästi työhön liittyviä riskejä sekä edistämme työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta.

Koulutamme henkilöstöämme ja panostamme osaamisen kehittämiseen.

Tämä tarkoittaa, että:

- häirinnällä tai muulla asiattomalla käytöksellä ei ole sijaa työympäristössämme.
- kunnioitamme kaikkia yksilöinä, toimimaan yhtenä tiiminä ja vaalimme avointa, reilua ja kunnioittavaa kanssakäymistä.
- toimimme työssämme ammattimaisesti.
- edistämme hyväksyvää kulttuuria ja sellaista työyhteisöä, jossa jokainen tuntee olevansa tervetullut.
- varmistamme, että työympäristömme ovat turvallisia ja terveellisiä.
- tunnistamme työhömmme liittyvät riskit ja vaarat sekä toimistotyössä että asiakkaan tiloissa ja työmailla toimiessamme.
- tunnistamme työn henkiset ja fyysiset kuormitustekijät mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.
- huolehdimme, että henkilöstömme on perehdytetty turvallisiin työmenetelmiin ja työpaikan vaaraa aiheuttaviin kohteisiin.
- seuraamme tapaturmia ja työperäisiä loukkaantumisia ja tutkimme ne asianmukaisesti.
- tuemme henkilöstömme työhyvinvointia ja huomioimme työn ja muun elämän välillä tarvittavan tasapainon.
- puutumme työpaikalla mahdollisesti ilmenevään päihteiden väärinkäyttöön päihdeohjelmamme mukaisesti.
- tuemme henkilöstömme työhön liittyvää koulutusta ja ammatillista kehittymistä.

We promote occupational health, safety, well-being, and skills development

We are committed to ensuring a mentally and physically safe, healthy, and productive work environment for each of our employees by always complying with local occupational health and safety legislation and regulations.

Our staff is insured against work-related accidents in accordance with local regulations.

We actively, systematically, and preventively reduce work-related risks and promote the health and safety of employees.

We train our staff and invest in skills development.

This means that:

- harassment or other inappropriate behavior has no place in our work environment.
- we respect everyone as individuals, work as a team, and foster open, fair, and respectful interactions.
- we act professionally in our work.
- we promote an inclusive culture and a work community where everyone feels welcome.
- we ensure that our work environments are safe and healthy.
- we identify the risks and hazards related to our work, both in office work and when working at customer premises and construction sites.
- we identify the mental and physical stress factors of work as early as possible.
- we ensure that our staff is trained in safe working methods and aware of workplace hazards.
- we monitor accidents and work-related injuries and investigate them appropriately.
- we support the well-being of our staff and consider the necessary balance between work and other aspects of life.
- we address any substance abuse issues in the workplace according to our substance abuse program.
- we support the work-related training and professional development of our staff.

Toimimme vastuullisesti ja laatujohtajärjestelmän mukaisesti

Noudatamme työtehtäviä hoitaessamme lainmukaisuutta ja toimimme vastuullisesti edistämällä YK:n kestävä kehityksen mukaisten tavoitteiden (SDG) toteutumista toiminnassamme.

Yrityskulttuurimme perustana on hyvä hallintotapa, joka tukee hyvää, pitkän aikavälin taloudellista kehitystä ja strategian toteutumista.

Toimintaamme ohjaa ISO 9001-sertifioitu laadunhallintajärjestelmä. Korkea työn laatu on meille kunnia-asia. Kaikkien Comatecin työntekijöiden odotetaan tekevän työssään parhaansa korkealaatuisen lopputuloksen saavuttamiseksi, ajallaan ja kannattavasti.

Vältämme eturistiriidat ja toimimme aina ehdottoman rehellisesti kaikessa liiketoiminnassamme. Emme hyväksy lahjontaa² tai korruptiota³ missään muodossa.

Sitoudumme reiluun kilpailuun noudattaen kaikessa toiminnassamme kilpailulainsäädäntöä sekä reilun kilpailun ja kilpailusääntöjen periaatteita.

Tämä tarkoittaa että:

- olemme kohtuullisia vieraanvaraisuudessa ja kiitollisuuden osoittamisessa ja vastaanottamisessa. Saamiemme tai antamiemme tavaralahjojen, huomionosoitusten tai etuuksien tulee olla määrältään ja arvoltaan kohtuullisia. Mainoslahjojen ostohinta on enintään 50 euroa sisältäen arvonlisäveron.
- saamaamme tai antamaamme lahjaan ei liity oletuksia vastapalveluksista.
- emme osallistu poliittiseen päätöksentekoon asiassa, josta on tai näyttää olevan joko henkilökohtaista etua, tai etu kohdistuisi lähipiiriimme tai edustamaamme yhteisöön.
- liiketoiminnassa suhtaudumme erityisellä huolellisuudella tilanteisiin, joissa päätöksenteon riippumattomuus voi jostain syystä vaarantua tai näyttää vaarantuvan.
- olemme vastuussa yhtiön omaisuuden asianmukaisesta käytöstä. Tämä koskee myös aineetonta pääomaa, kuten patentoituja ratkaisuja, kokemusperäistä tai muuta osaamista ja itse kehitettyjä menetelmiä, informaatiojärjestelmiä tai tavaramerkkejä.
- käytämme yhtiön ja asiakkaidemme aineellista ja aineetonta omaisuutta vastuullisesti suojellen sitä varkauksilta, katoamiselta ja väärinkäytöltä.
- emme käytä yhtiön omaisuutta vilpillisiin tarkoituksiin, tietosuojarikkomuksiin, häirintään tai loukkaavan sisällön hankkimiseen tai muuhun yhtiötämme vahingoittavaan toimintaan.

- emme käytä yhtiölle kuuluvaa omaisuutta, tarjoamiamme palveluita tai meille tai kumppaneillemme kuuluvaa luottamuksellista tietoa tai liikesalaisuuksia henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi tai emmekä luovuta niitä kolmansille osapuolille ilman lupaa.
- noudatamme kaikkia työhön liittyviä sääntöjä, käytäntöjä ja ohjeita.
- olemme vastuussa riittävän ja oikeellisen sekä ulkoisten määräysten että sisäisten sääntöjen mukaisen tiedon antamisesta työtehtäviimme liittyen.
- varmistamme, että tieto kulkee esteettömästi koko konsernin laajuisesti.
- myönnämme mahdolliset virheemme, haemme ratkaisut niiden korjaamiseksi sopimusvelvoitteidemme mukaisesti ja opimme niistä.
- emme osallistu kartelleihin, käytä väärin määräävää markkina-asemaa tai vaihda hintatietoja tai muuhun kaupankäyntiin liittyvää tietoa kilpailijoiden kanssa.
- noudatamme rahanpesun ehkäisemistä koskevaa lainsäädäntöä.
- tunnemme tahot, joiden kanssa ryhdymme liikesuhteisiin.
- emme harjoita liiketoimintaa suoraan tai epäsuorasti kenenkään pakotelistalla olevan henkilön tai minkään pakotelistalla olevan toimijan kanssa.
- emme harjoita liiketoimintaa suoraan tai epäsuorasti minkään sellaisen valtion tai alueen kanssa, joka on pakotelistalla.

We act responsibly and in accordance with the Quality System

We comply with the law in our duties and act responsibly, promoting the achievement of the UN Sustainable Development Goals (SDGs) in our activities. Our corporate culture is based on good governance, which supports good long-term economic development and the implementation of our strategy.

Our operations are guided by an ISO 9001 certified Quality Management System. High work quality is a matter of honor for us. All Comatec employees are expected to do their best to achieve a high-quality outcome, on time and profitably.

We avoid conflicts of interest and always act with absolute honesty in all our business activities. We do not accept bribery² or corruption³ in any form.

We are committed to fair competition, complying with competition laws and the principles of fair competition and competition rules in all our activities.

This means that:

- we are reasonable in hospitality and expressions of gratitude and acceptance. The gifts, tokens of appreciation, or benefits we receive or give must be reasonable in

quantity and value. The purchase price of promotional gifts is a maximum of 50 euros, including VAT.

- there are no expectations of reciprocation associated with the gifts we receive or give.
- we do not participate in political decision-making in matters where there is or appears to be a personal benefit, or a benefit to our close circle or the community we represent.
- in business, we exercise particular care in situations where the independence of decision-making may be or appear to be compromised.
- we are responsible for the proper use of the company's assets. This also applies to intangible assets, such as patented solutions, experiential or other expertise, and self-developed methods, information systems, or trademarks.
- we use the company's and our customers' tangible and intangible assets responsibly, protecting them from theft, loss, and misuse.
- we do not use company assets for fraudulent purposes, data protection violations, harassment, or obtaining offensive content or other activities that harm our company.
- we do not use company assets, services we offer, or confidential information or trade secrets belonging to us or our partners for personal gain, nor do we disclose them to third parties without permission.
- we comply with all work-related rules, practices, and guidelines.
- we are responsible for providing sufficient and accurate information in accordance with external regulations and internal rules related to our duties.
- we ensure that information flows smoothly throughout the group.
- we acknowledge our mistakes, seek solutions to correct them in accordance with our contractual obligations, and learn from them.
- we do not participate in cartels, misuse a dominant market position, or exchange price information or other trade-related information with competitors.
- we comply with anti-money laundering legislation.
- we know the parties we enter into business relationships with.
- we do not conduct business directly or indirectly with anyone on a sanctions list or any entity on a sanctions list.
- we do not conduct business directly or indirectly with any country or region on a sanctions list.

Noudatamme tietoturva- ja -suojaatimuksia

Huomioimme kaikissa tilanteissa tietoturvan, tietosuoja- ja -suojaatimukset, vaitiolovelvollisuuden ja liiketoimintaa sekä ihmisiä koskevan tiedon luottamuksellisuuteen liittyvät rajoitukset.

Tämä tarkoittaa, että:

- huomioimme tietosuoja- ja -turvan tärkeyden kaikessa toiminnassamme.
- ylläpidämme henkilöstömme tietosuoja- ja tietoturvaosaamista säännöllisellä koulutuksella, ja edellytämme liiketoiminnassamme mukana olevilta huolellisuutta kaiken tiedon käsittelyssä.
- keräämme, käytämme ja säilytämme henkilötietoja vain silloin, kun se on toimintamme kannalta perusteltua.
- kunnioitamme sekä asiakkaidemme että työntekijöidemme oikeutta yksityisyyteen.
- viestimme tosiasioihin perustuen selkeästi ja kaikkia osapuolia kunnioittaen.

We comply with information security and privacy requirements

We consider information security, data protection regulations, confidentiality, and the restrictions related to the confidentiality of business and personal information in all situations.

This means that:

- we consider the importance of data protection and security in all our activities.
- we maintain the data protection and security skills of our staff through regular training and require diligence in handling all information in our business.
- we collect, use, and store personal data only when it is justified for our operations.
- we respect the right to privacy of both our customers and employees.
- we communicate based on facts, clearly and with respect for all parties.

Huomioimme vaikutuksemme ympäristöön

Toimimme liiketoimintamme puitteissa resurssitehokkaasti tehden valintoja, jotka pienentävät ympäristö- ja ilmastovaikutuksiamme.

Hankintatoiminnassa ja vaikutuspiiriimme kuuluvissa asioissa edistämme ympäristön kannalta kestävämpiä valintoja.

Tämä tarkoittaa, että:

- teemme hankintamme vastuullisen hankinnan periaatteiden mukaisesti, tarveharkintaisesti ja hyvän tavan mukaisin markkinaehdoin.
- kilpailutamme hankintamme hankinta-ohjeistuksemme mukaisesti kustannustehokkuuden varmistamiseksi.
- edellytämme, että tavarantoimittajamme sitoutuvat vastaaviin kestävästä kehityksestä edistäviin, vastuullisiin liiketoimintatapoihin ja hyvän liiketoimintatavan sekä lainsäädännön asettamien velvoitteiden noudattamiseen. Liikekumppaneidemme on huolehdittava työnantajavelvoitteistaan sekä tilaaja- ja ympäristövastuistaan.

We consider our impact on the environment

We operate resource-efficiently within our business, making choices that reduce our environmental and climate impacts.

In procurement and matters within our sphere of influence, we promote more sustainable choices for the environment.

This means that:

- we make our purchases in accordance with the principles of responsible procurement, based on needs and market conditions.
- we conduct our procurement in accordance with our procurement guidelines to ensure cost-effectiveness.
- we require our suppliers and service providers to commit to similar sustainable development-promoting, responsible business practices, and compliance with good business practices and legal obligations. Our business partners must take care of their employer obligations and their contractor and environmental responsibilities.

Code of Conductin noudattaminen ja valvonta

Velvoitamme, että jokainen Comatecin työntekijä ja liikekumppanimme tuntee tämän eettisen ohjeiston, siinä esitettyihin seikkoihin liittyvät käytännön säännökset ja ohjeistukset ja, että jokainen noudattaa ohjeistoa.

Tämä tarkoittaa, että:

- jokainen Comatecin työntekijä perehdytetään tuntemaan ohjeiston sisältö.
- kaikki liikekumppanimme tuntevat Comatec Groupin ohjeiston ja edellytämme liikekumppanimme sitoutuvan noudattamaan sitä.
- sitoudumme ohjeistamaan liikekumppanimme ohjeiston sisältöön.
- viestimme tarpeen mukaan niin sisäisesti kuin ulkoisesti ohjeiston sisällöstä ja siihen tehtävistä päivityksistä.
- jokaisella Comatec Groupin ohjeiston kohderyhmään kuuluvalla on oikeus ja velvollisuus ilmoittaa lainvastaista tai epäeettistä menettelyä koskevasta epäilystä tai muusta sopimattomasta menettelystä ilmoituskanavallemme⁴:
<https://app.easywhistle.com/report/comatec/>
- Comatecin työntekijöillä on sekä velvollisuus että oikeus tuoda esiin ideoita, ongelmia ja parannusehdotuksia. Kannustamme avoimuuteen, läpinäkyvyyteen ja viestintään – myös epäselvissä tai vaikeissa tilanteissa.
- jos olet epävarma ohjeiston, sääntelyn tai sisäisten ohjeiden sisällöstä tai tulkinnasta, tai epäilet väärinkäytöstä, käänny esihenkilösi puoleen. Jos tämä ei ole mahdollista, voit ottaa yhteyttä esihenkilön esihenkilöön tai HR-osastoon.

Eettinen ohjeisto on toimintajärjestelmämme keskeinen johtamisen työohje. Seuraamme ja arvioimme eettisen ohjeiston noudattamista Comatec Groupin johdon katselmuksissa kahdesti vuodessa. Laajennettu johtoryhmä katsoo ja hyväksyy ohjeiston vuosittain. Laajennettu johtoryhmämme tekee myös vuosittaisen itsearvioinnin toimintansa kehittämiseksi.

Tämän Code of Conductin ja siihen tarpeen mukaan tehtävät päivitykset vahvistaa Comatec Groupin emoyhtiön hallitus.

Compliance and monitoring of the Code of Conduct

We require that every Comatec employee and business partner is familiar with this Code of Conduct, the practical rules and guidelines related to the issues presented in it, and that everyone complies with the guidelines.

This means that:

- every Comatec employee is trained to know the contents of the Code of Conduct.
- All our business partners are familiar with the Comatec Group's Code of Conduct, and we require our business partners to commit to following it.
- We are committed to instructing our business partners on the contents of the Code of Conduct.
- We communicate the contents of the Code of Conduct and any updates to it as needed, both internally and externally.
- Every member of the target group of the Comatec Group's Code of Conduct has the right and obligation to report any suspicion of illegal or unethical conduct or other inappropriate behavior to our reporting channel: <https://app.easywhistle.com/report/comatec/>
- Comatec employees have both the duty and the right to bring up ideas, problems, and suggestions for improvement. We encourage openness, transparency, and communication – even in unclear or difficult situations.
- If you are unsure about the content or interpretation of the Code of Conduct, regulations, or internal instructions, or suspect misconduct, turn to your supervisor. If this is not possible, you can contact your supervisor's supervisor or the HR department.

The Code of Conduct is a central management work instruction in our operating system. We monitor and evaluate compliance with the Code of Conduct in Comatec Group's management reviews twice a year. The extended management team reviews and approves the Code of Conduct annually. Our extended management team also conducts an annual self-assessment to improve its operations. The board of directors of Comatec Group's parent company confirms this Code of Conduct and any updates to it as needed.

- 1) Liikekumppaneiksi katsotaan Comatec Groupin asiakkaat, palvelun- ja tavarantoimittajat, rahoittajat ja alihankkijat.
 - 2) Korruptiota ovat esimerkiksi eturistiriidat, kavallukset, lahjonta, kiristys, petokset tai perheen, ystävien tai muun lähipiirin suosiminen.
 - 3) Lahjontana pidetään minkä tahansa lahjan, lainan, maksun, palkkion tai edun tarjoamista tai vastaanottamista, jos sen tarkoituksena on saada aikaan epärehellinen tai laiton teko tai luottamuksen rikkominen yrityksen liiketoiminnassa. Lahjontana pidetään myös toimivallan tai aseman väärinkäyttöä tietyn yksityisen edun tavoittelemiseksi.
 - 4) Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti. Ilmoittajan, ilmoituksen kohteen ja muiden mahdollisesti ilmoituksessa mainittujen osapuolten henkilöllisyyksien luottamuksellisuus suojataan kanavaa käytettäessä. Ilmoituskanava on toteutettu puolueettoman ja ulkopuolisen kumppanin, Keskuskauppakamarin (Suomi) kanssa anonyymien ilmoittajan henkilöllisyyden salaamiseksi. Ilmoituskanavasta löydät lisätietoa intranetistamme tai omalta Comatec-yhteyshenkilöltäsi.
-
- 1) Comatec Group's customers, service and goods suppliers, financiers and subcontractors are considered business partners.
 - 2) Corruption includes, for example, conflicts of interest, embezzlement, bribery, extortion, fraud or favoring family, friends or other close circle.
 - 3) Offering or receiving any gift, loan, payment, reward or benefit is considered bribery if its purpose is to cause a dishonest or illegal act or a breach of trust in the company's business. Bribery is also considered abuse of authority or position to pursue a certain private interest.
 - 4) All reports are treated confidentially. The confidentiality of the identity of the notifier, the subject of the notification and other parties possibly mentioned in the notification is protected when using the channel. The notification channel has been implemented with an impartial and external partner, the Central Chamber of Commerce (Finland), in order to conceal the identity of the anonymous informant. In the notification channel, you can find more information on our intranet or from your own Comatec contact person.

Tampere 24.9.2024

Comatec Group laajennettu johtoryhmä ja konsernihallitus

Comatec Group Extended Management Team
The Board of Directors